

BORA

RENDICONTAZIONE DI SOSTENIBILITÀ

**20
24**

SOMMARIO

Lettera agli stakeholder: *pag.4*

01. Standard di riferimento: *pag.5*

02. Obiettivi della redazione volontaria
della Rendicontazione di sostenibilità: *pag. 7*

03. L'importanza delle tematiche ESG nella nostra Vision: *pag. 9*

04. Contenuto della Rendicontazione di sostenibilità: *pag.11*

05. Caratteristiche qualitative delle informazioni: *pag.14*

06. Presentazione delle informazioni comparative: *pag.16*

07. Periodo di riferimento: *pag.18*

08. Modalità di pubblicazione: *pag.20*

09. Coerenza e collegamenti con l'informativa di bilancio: *pag.22*

10. Struttura della rendicontazione di sostenibilità: *pag.24*

11. Orizzonti temporali: *pag.27*

12. Strategia: Modello di business e sostenibilità: *pag.29*

13. Pratiche, politiche e iniziative future
per la transizione verso un'economia più sostenibile: *pag.38*

14. Rendicontazione delle questioni rilevanti (metriche): *pag.53*

14.01 Energia ed emissioni di gas serra: *pag.54*

14.02 Obiettivi di riduzione dei gas serra e transizione climatica: *pag.58*

14.03 Rischi climatici: *pag.59*

14.04 Inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo: *pag. 61*

14.05 Biodiversità: *pag.63*

14.06 Acqua: *pag.64*

14.07 Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti: *pag.65*

14.08 Forza lavoro – Caratteristiche generali: *pag.70*

14.09 Informazioni aggiuntive sulla propria forza lavoro -
Politiche e processi in materia di diritti umani: *pag.73*

14.10 Gravi incidenti negativi in materia di diritti umani: *pag.74*

14.11 Personale – Salute e sicurezza: *pag.75*

14.12 Personale – Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione: *pag.76*

14.13 Condanne e multe per corruzione e concussione: *pag.78*

14.14 Ricavi da alcuni settori ed esclusione dei parametri di riferimento dell'UE: *pag.79*

14.15 Rapporto di diversità di genere nell'organo di governo: *pag.80*



Lettera agli stakeholder

Cari Stakeholder,

il documento che vi apprestate a leggere costituisce la quarta edizione del Report di Sostenibilità di BORA S.p.A., che illustra il percorso intrapreso dall'azienda per uno sviluppo sostenibile.

Per la nostra azienda, che opera nella catena della fornitura del settore automotive ed elettrodomestico, l'attenzione ai temi della sostenibilità ha avuto inizio nel 2009 mediante l'istituzione graduale di procedure interne volte a presidiare i rischi secondo i migliori standard di settore, con particolare riguardo ai temi della sicurezza e dell'ambiente.

Già nel 2022 è stato avviato un processo formale di rendicontazione dei progressi conseguiti nelle tematiche ESG (Environmental, Social and Governance).

Tale vision, nel corso degli anni, ci ha consentito di essere conformi alle istanze dei maggiori player del settore automotive ed elettrodomestico, da tempo particolarmente sensibili alle tematiche ambientali e sociali.

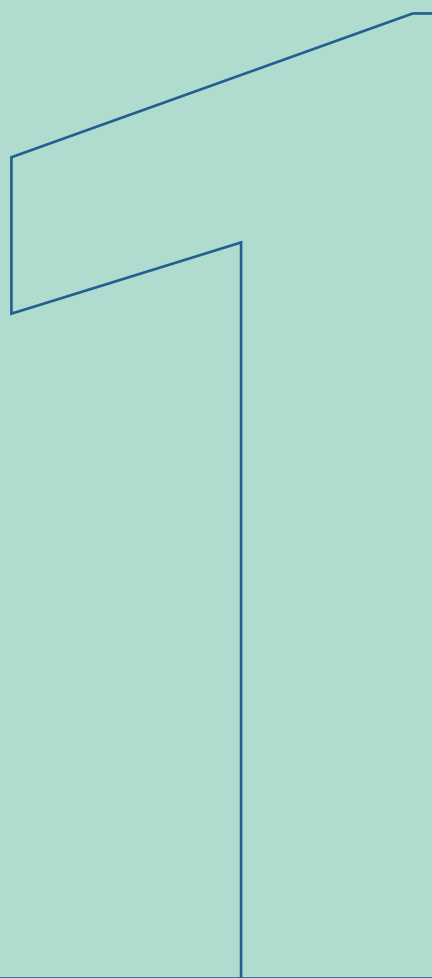
Il presente Report di sostenibilità è redatto in continuità rispetto alle valutazioni in ambito ESG che hanno guidato la redazione dei Report di sostenibilità degli esercizi precedenti. Inoltre, abbiamo proseguito nell'adozione di politiche di sviluppo con le quali miriamo ad attuare le strategie di sostenibilità di medio-lungo termine.

In questo Report abbiamo adottato i criteri della rendicontazione di sostenibilità previsti dai nuovi principi emanati dall'EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group) ed individuati come VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs) ed ESRS (European Sustainability Reporting Standards).

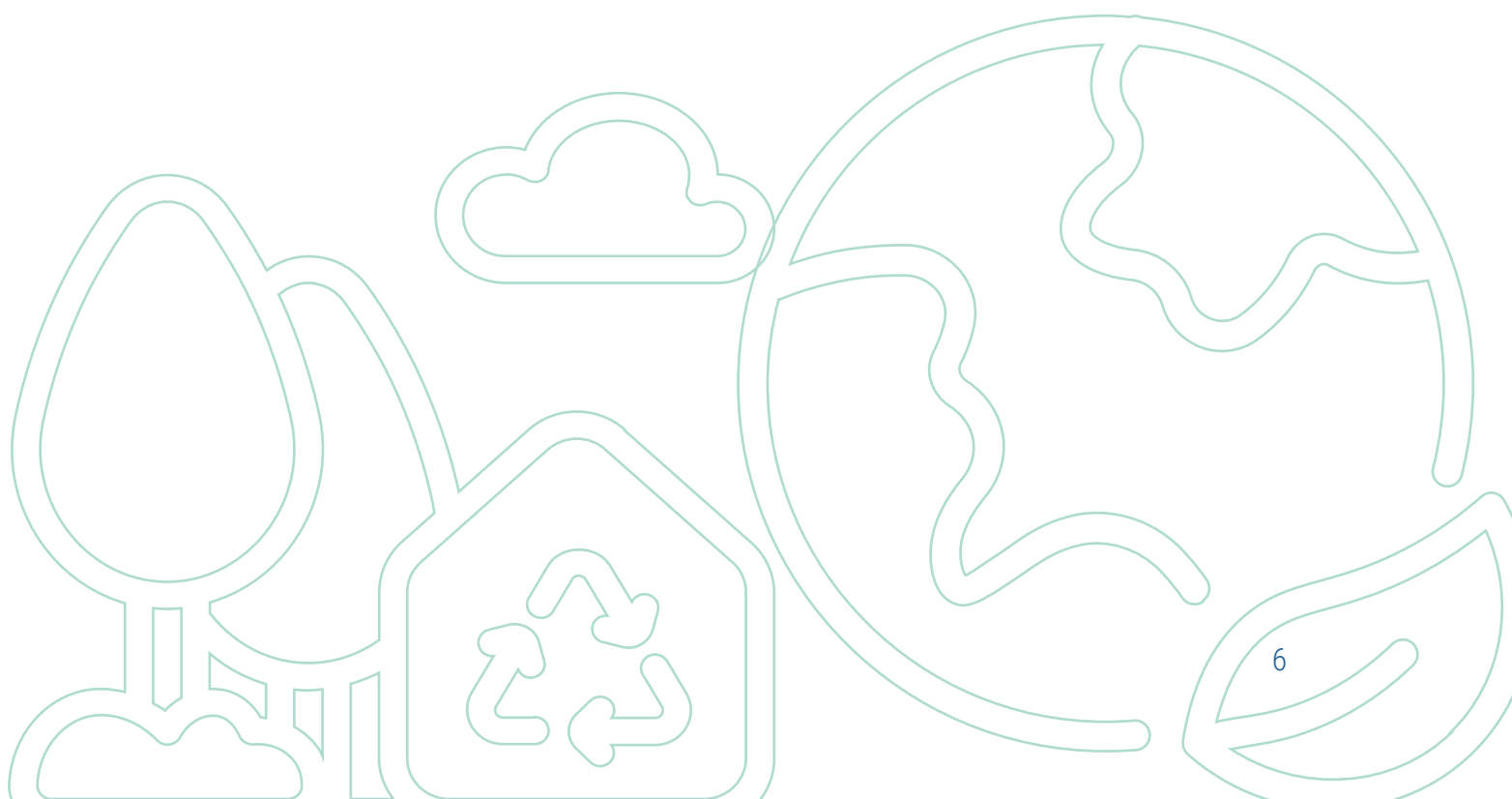
Non mi resta che augurarvi buona lettura!

Cristiano Bora
Amministratore Delegato BORA SPA

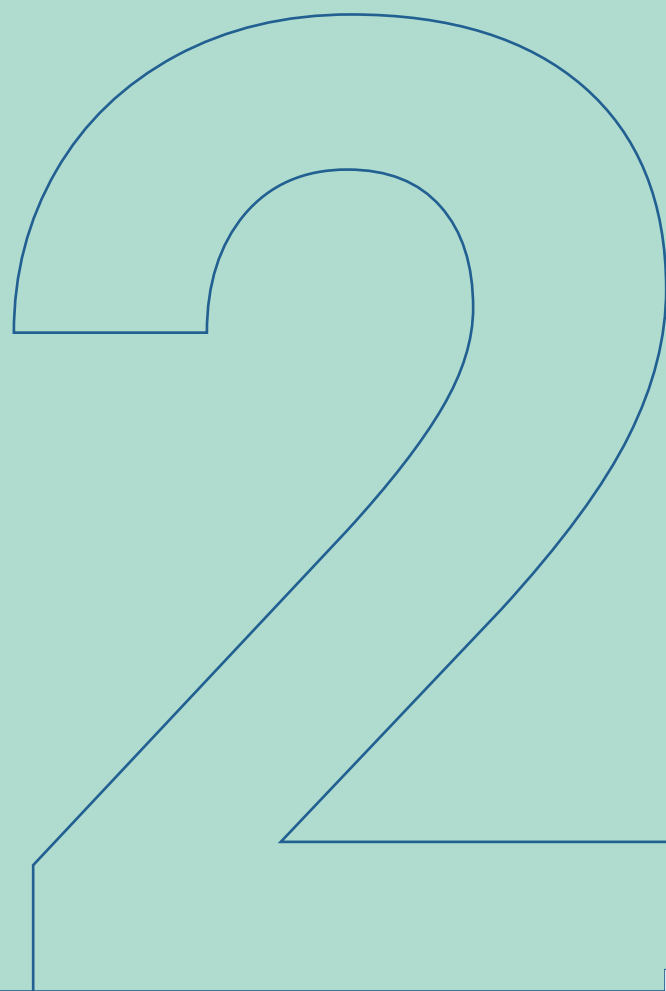
Standard di riferimento



La presente Rendicontazione di sostenibilità è redatta in applicazione dei principi *Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs (VSME)*, emanati dall'EFRAG in data 17 dicembre 2024 e destinati alle imprese che non rientrano nell'ambito di applicazione della *Corporate Sustainability Reporting Directive* (Direttiva (UE) 2022/2464 del 14 dicembre 2022, attuata nell'ordinamento nazionale italiano con il D.lgs. n. 125 del 6 settembre 2024).

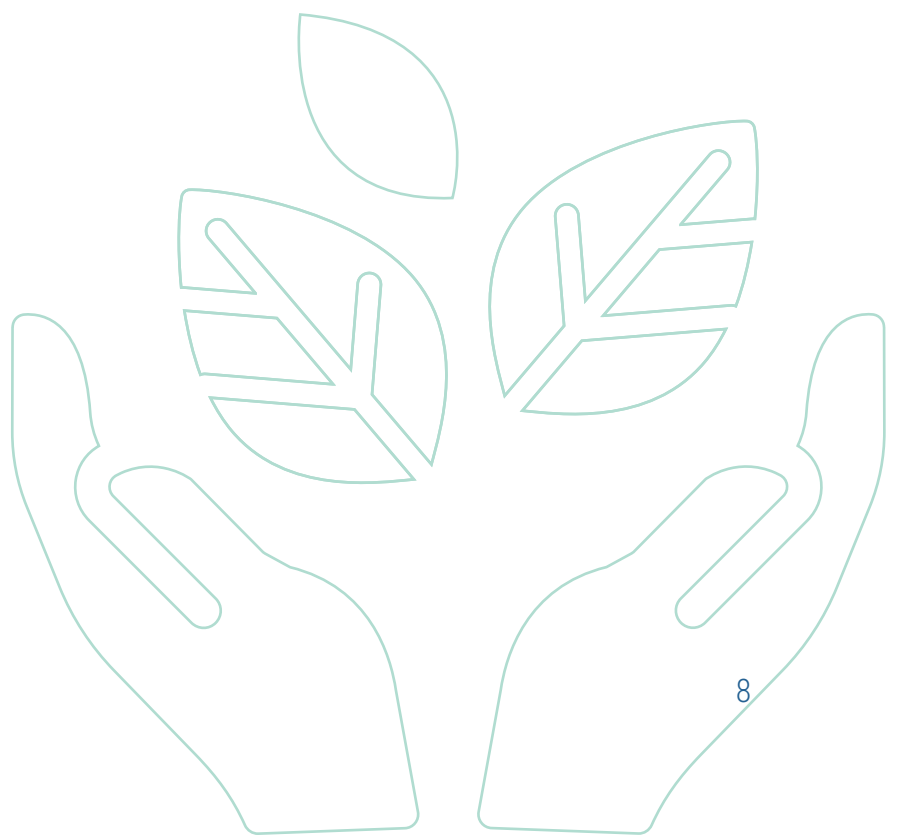


Obiettivi della redazione volontaria della Rendicontazione di sostenibilità



Gli obiettivi perseguiti da BORA S.p.A. (di seguito anche “BORA” o la “Società”) mediante la redazione volontaria della presente Rendicontazione di sostenibilità sono i seguenti:

- migliorare la gestione delle questioni di sostenibilità individuate, al fine di sostenere la crescita competitiva e migliorare la resilienza nel breve, medio e lungo termine;
- soddisfare le esigenze informative richieste dalle imprese che sono soggette alla Direttiva CSRD e che applicano i principi di rendicontazione ESRS, le quali devono includere nella propria rendicontazione di sostenibilità i dati e le informazioni sugli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti collegati all'impresa tramite i suoi rapporti commerciali, diretti e indiretti, nella catena del valore a monte e/o a valle;
- soddisfare le esigenze informative richieste dagli istituti finanziari e dagli investitori.



L'importanza delle tematiche ESG nella nostra *Vision*



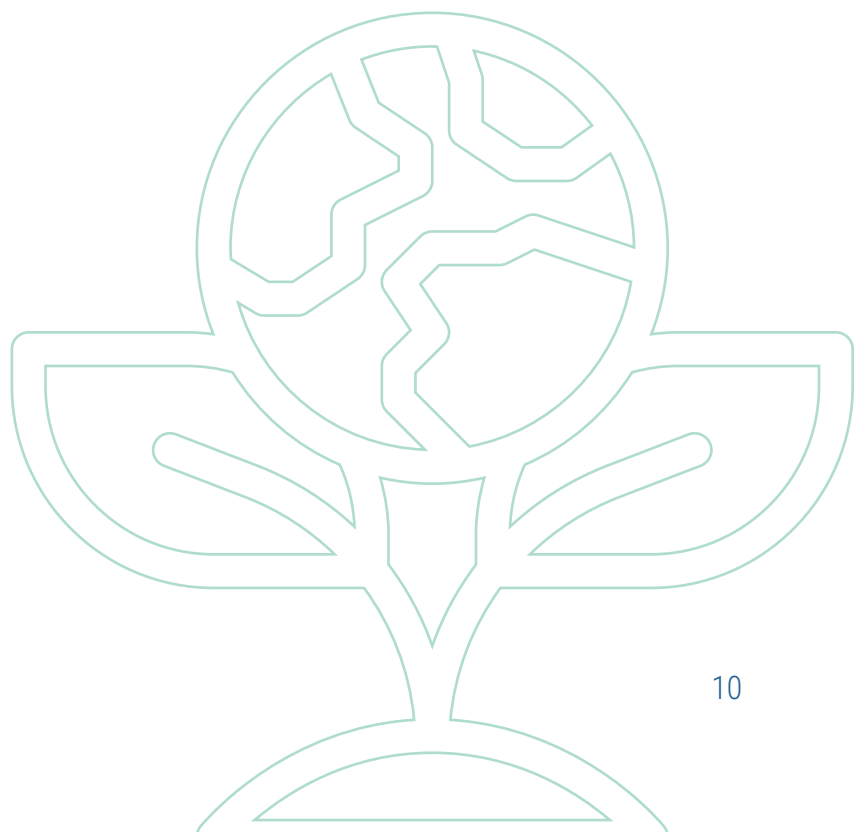
L'esigenza di gestire le tematiche di sostenibilità va ricercata nel più ampio progetto della transizione verso un'economia più sostenibile dal punto di vista ambientale, sociale e di governance.

BORA ha individuato, già dall'anno 2021, la sostenibilità quale elemento centrale attorno al quale ruota lo sviluppo futuro delle comunità e delle imprese, nella convinzione che lo svolgimento dell'attività d'impresa in maniera sostenibile debba assicurare il soddisfacimento dei bisogni della generazione attuale senza compromettere la possibilità delle generazioni future di realizzare i propri obiettivi.

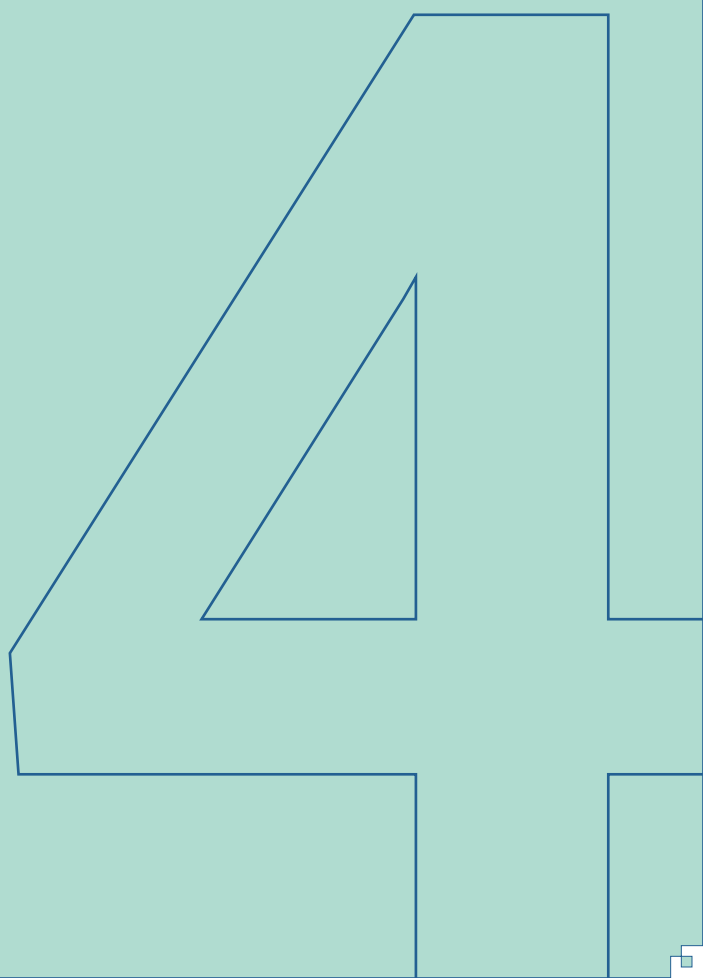
Nel contesto attuale, lo sviluppo globale ad oggi raggiunto ha generato diversi effetti collaterali quali, sul piano ambientale, la crisi climatica o l'inquinamento di aria, acqua e suolo, ma anche differenze sociali significative che incideranno sulle generazioni future.

La transizione ad un modello di business maggiormente sostenibile è quindi un percorso irreversibile dal quale nessuna attività economica potrà esimersi.

La Società si sta impegnando ed organizzando per integrare i principi di sostenibilità ambientale, sociale e di governance all'interno delle proprie strategie e dei processi decisionali, con l'obiettivo di generare valore duraturo per tutti gli stakeholder.



Contenuto della Rendicontazione di sostenibilità



[Paragrafo 8 e 13]

BORA divulga le informazioni relative:

- a) ai suoi impatti, positivi o negativi, effettivi o potenziali, sulle persone o sull'ambiente, nel breve, medio e lungo termine (rilevanza di impatto);
- b) alle questioni ambientali e sociali che hanno influenzato o potrebbero influenzare la sua posizione finanziaria, le sue prestazioni e i suoi flussi di cassa nel breve, medio o lungo termine (rilevanza finanziaria).

Tale approccio è coerente con l'art. 19-bis, comma 1, della Direttiva 2013/34/UE.

Tali informative vengono divulgate se applicabili alle circostanze specifiche dell'impresa. L'omissione di queste informazioni discende dalla valutazione, effettuata dal *management*, in relazione alla loro non applicabilità al modello di business della nostra società.

Il punto di partenza per la valutazione dell'applicabilità delle questioni di sostenibilità, connesse all'attività della Società, è l'Appendice B del Principio VSME, che contiene un elenco di possibili questioni di sostenibilità, suddivise per temi, sottotemi e sotto-sottotemi, nonché le informative previste nei singoli principi tematici del citato standard.

Con l'obiettivo di adottare un processo strutturato di valutazione delle questioni di sostenibilità, il management ha effettuato un assessment ispirato a quello introdotto dai principi ESRS al fine di acquisire un'adeguata consapevolezza sui temi ESG più significativi per la Società, per individuare in quale ambito l'azione aziendale determina maggiori impatti e per valutare sia i rischi che le opportunità rilevanti per l'azienda, nonché per allineare la rendicontazione alle aspettative degli stakeholder.

Il processo di valutazione della rilevanza è rimasto sostanzialmente invariato rispetto al periodo di riferimento precedente. La metodologia utilizzata per identificare, valutare e gestire i rischi e le opportunità è stata definita e implementata nell'anno 2023, e si è dimostrata efficace nel fornire una visione chiara degli impatti, rischi ed opportunità. BORA continua a monitorare l'efficacia del processo e ad effettuare aggiornamenti incrementali per tenere conto di eventuali cambiamenti nel contesto operativo.

Tale processo, così come l'individuazione e la valutazione delle questioni di sostenibilità, verrà aggiornato nei successivi esercizi sulla base di eventuali cambiamenti rilevanti della propria struttura organizzativa ed operativa, o cambiamenti rilevanti nei fattori esterni che potrebbero generare nuovi impatti, rischi o opportunità o modificare quelli esistenti.

BORA utilizza una serie di parametri di input per alimentare il suo processo

di valutazione. Le fonti di dati includono sia dati interni che esterni, come sistemi informativi aziendali, database di mercato e studi di settore. L'analisi considera tutte le operazioni rilevanti dell'azienda, dalla produzione alla distribuzione. Le ipotesi utilizzate sono basate su una solida analisi dei dati e su una profonda conoscenza del settore, e vengono regolarmente aggiornate per riflettere l'evoluzione del contesto operativo.

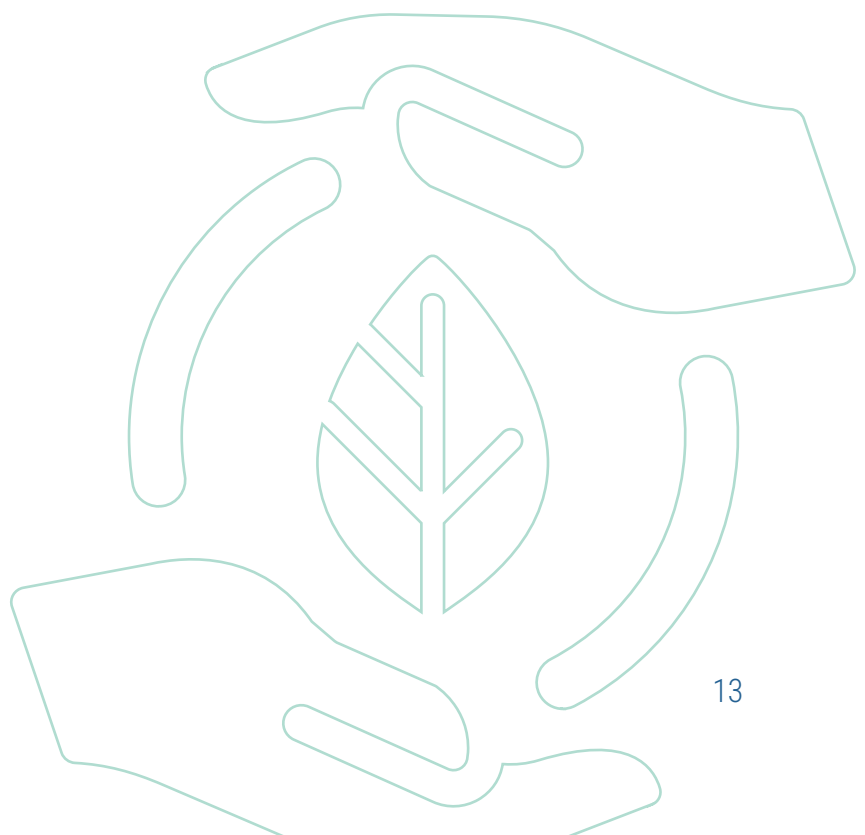
Il processo seguito per l'individuazione e la valutazione della rilevanza delle questioni di sostenibilità, a conclusione del quale sono stati determinati gli impatti, rischi ed opportunità rilevanti, è stato strutturato nelle seguenti fasi:

A. comprensione del contesto in cui opera la Società;

B. identificazione degli impatti, dei rischi e delle opportunità, relativi alle questioni di sostenibilità;

C. valutazione e determinazione degli impatti, rischi ed opportunità rilevanti.

Le questioni rilevanti così individuate, sono oggetto di monitoraggio mediante apposite metriche (Key Performance Indicators) espone di seguito nella trattazione della presente Rendicontazione di sostenibilità.



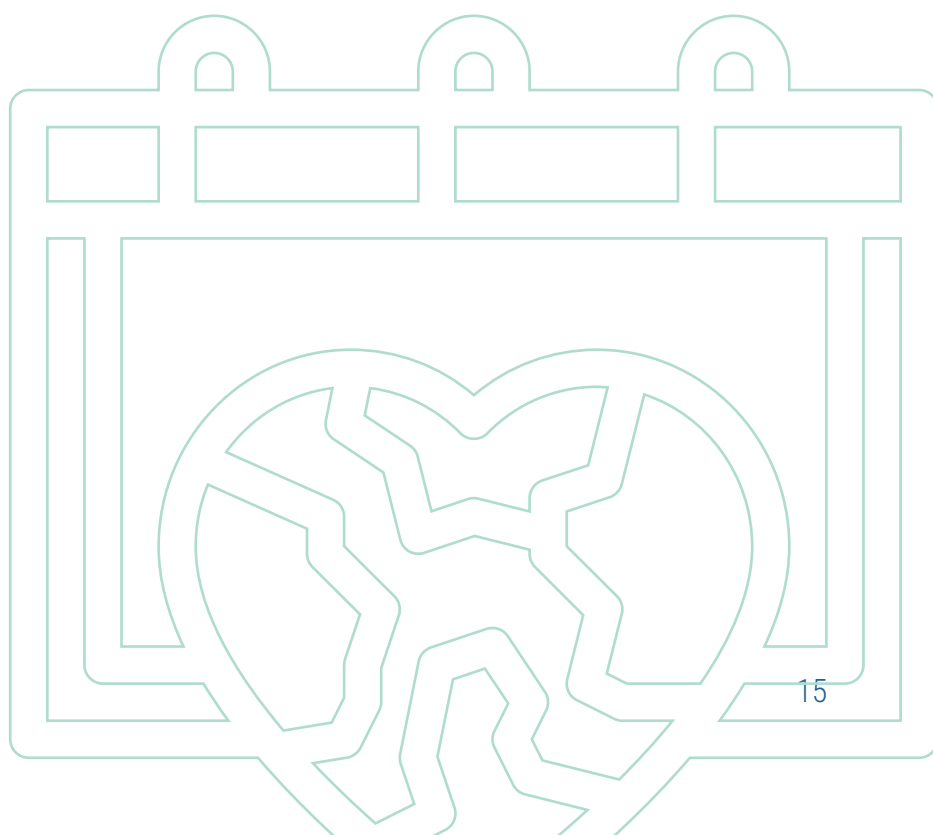
Caratteristiche qualitative delle informazioni



[Paragrafo 9]

BORA divulga le informazioni sulla base delle caratteristiche qualitative previste dal Paragrafo 9 del Principio VSME. In particolare:

1. pertinenza: le informazioni sulla sostenibilità sono pertinenti quando possono fare la differenza nelle decisioni dei fruitori;
2. rappresentazione fedele: per essere utili, le informazioni devono, non solo rappresentare un fenomeno pertinente, ma devono anche rappresentare fedelmente la sostanza del fenomeno che intendono rappresentare, e quindi essere i) complete, ii) neutrali e iii) accurate;
3. comparabilità: le informazioni sulla sostenibilità sono comparabili quando possono essere confrontate con le informazioni fornite dall'impresa in periodi precedenti e possono essere confrontate con le informazioni fornite da altre imprese, in particolare quelle con attività simili o che operano nello stesso settore;
4. comprensibilità: le informazioni sulla sostenibilità sono comprensibili quando sono chiare e concise. Un'informazione comprensibile consente a un lettore ragionevolmente competente di comprendere l'informazione comunicata;
5. verificabilità: un'informazione sulla sostenibilità è verificabile se l'informazione stessa o i dati dai quali è stata ricavata possono essere corroborati.



Presentazione delle informazioni comparative



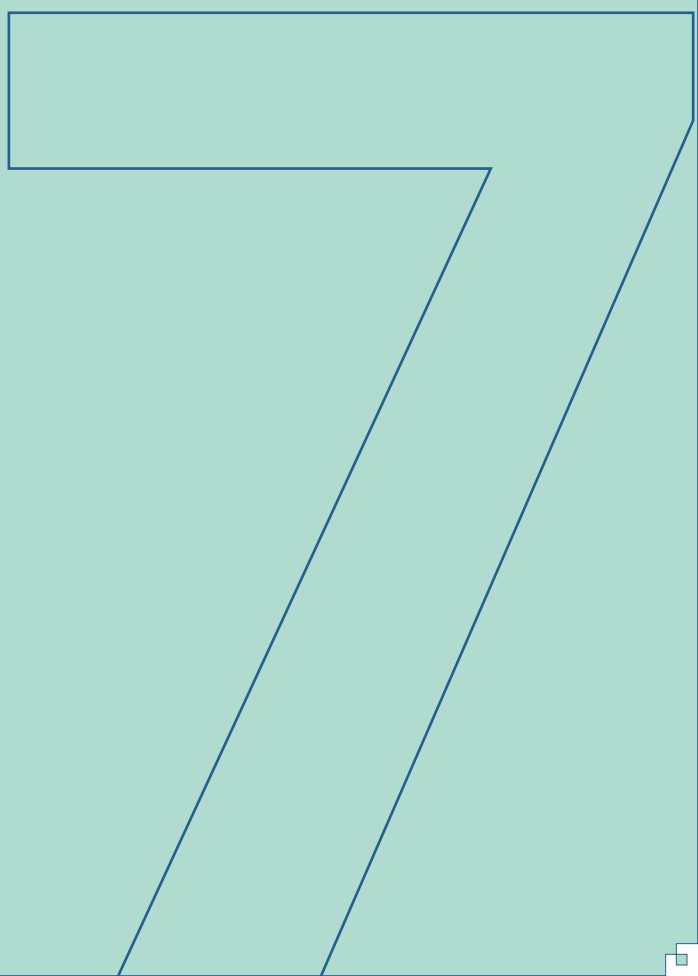
Paragrafo 12]

BORA ha predisposto la Rendicontazione di sostenibilità per gli anni 2021-2022-2023, sulla base di principi e utilizzando metriche in parte non comparabili rispetto a quelle previste dal principio VSME, principio adottato per la presente rendicontazione.

Tanto premesso, tutte le metriche e gli importi monetari fanno riferimento al solo anno 2024. Le informazioni comparative verranno esposte a partire dall'anno di rendicontazione 2025.

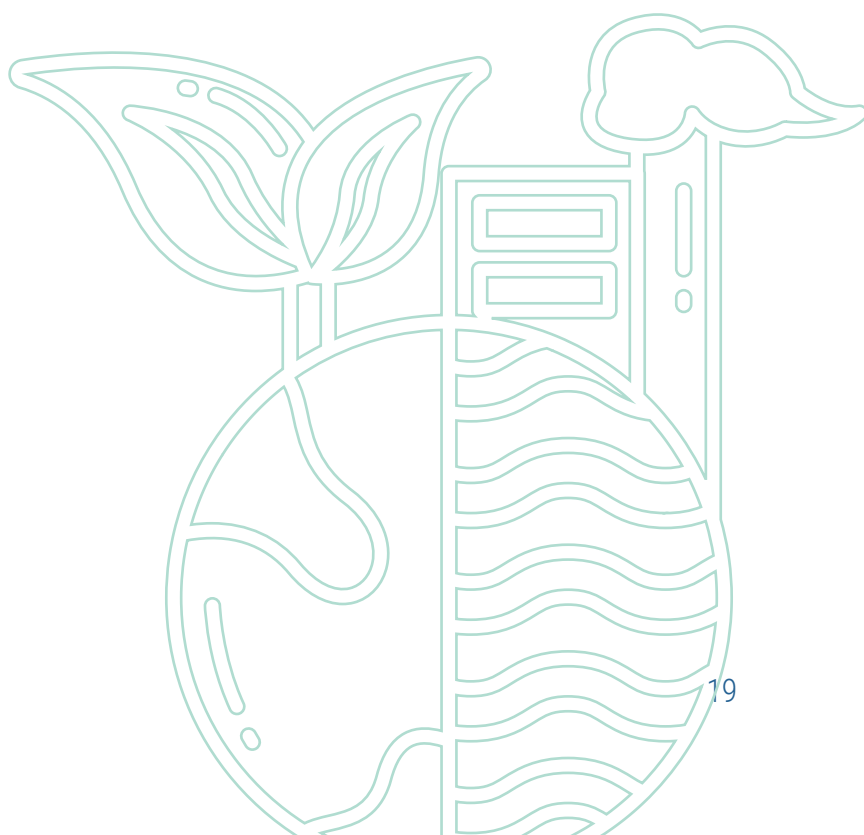


Periodo di riferimento

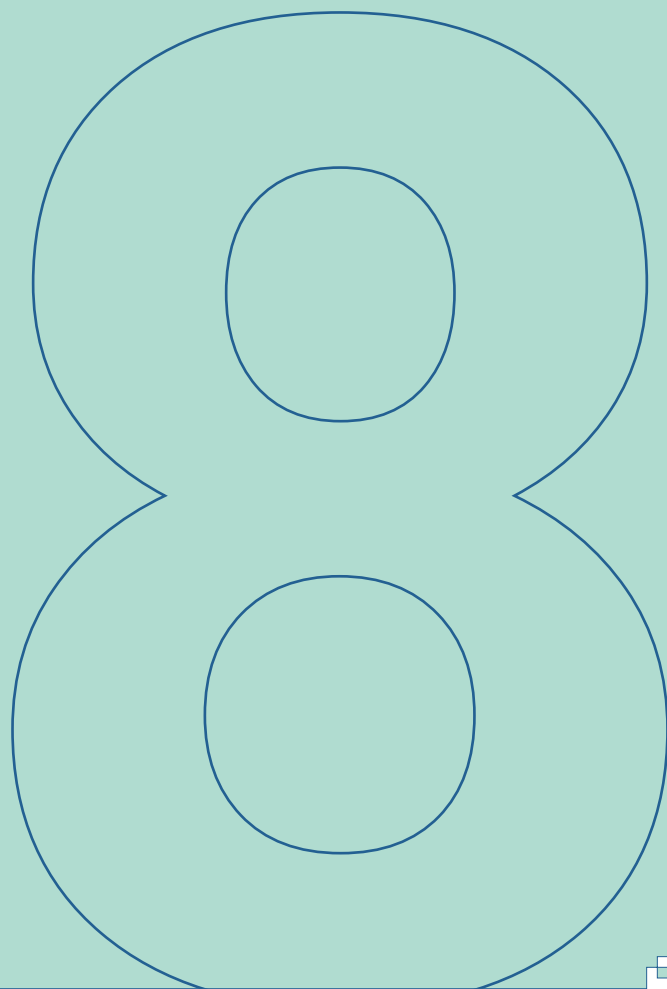


[Paragrafo 16]

Il periodo di riferimento della presente Rendicontazione di sostenibilità è 1 gennaio 2024 – 31 dicembre 2024, coerentemente con il periodo di riferimento del bilancio d'esercizio predisposto ai sensi del Codice civile.

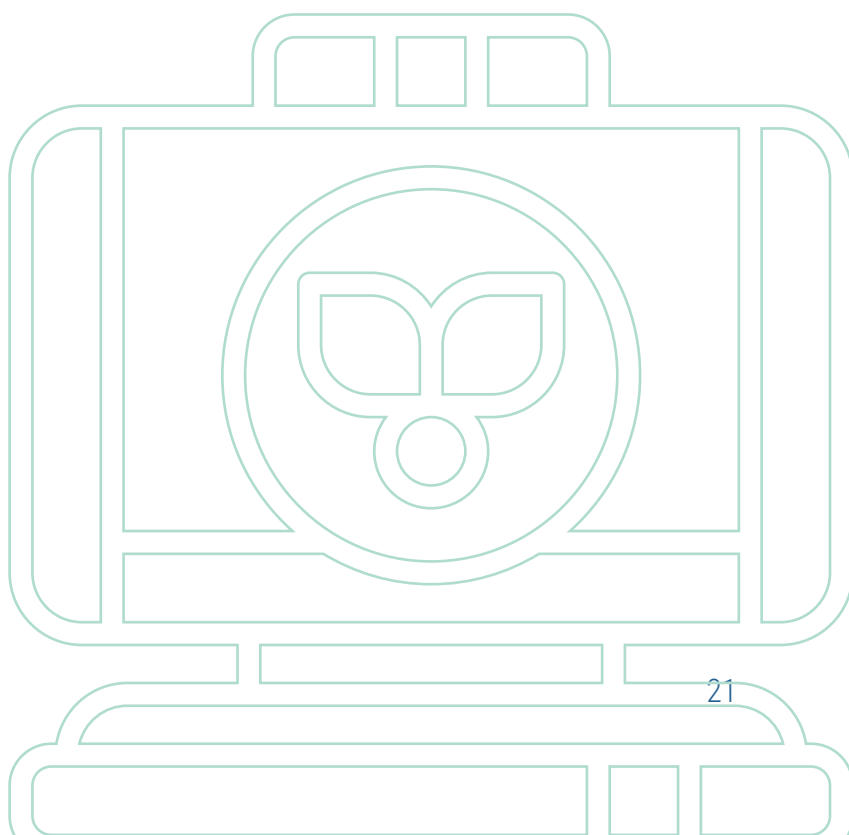


Modalità di pubblicazione

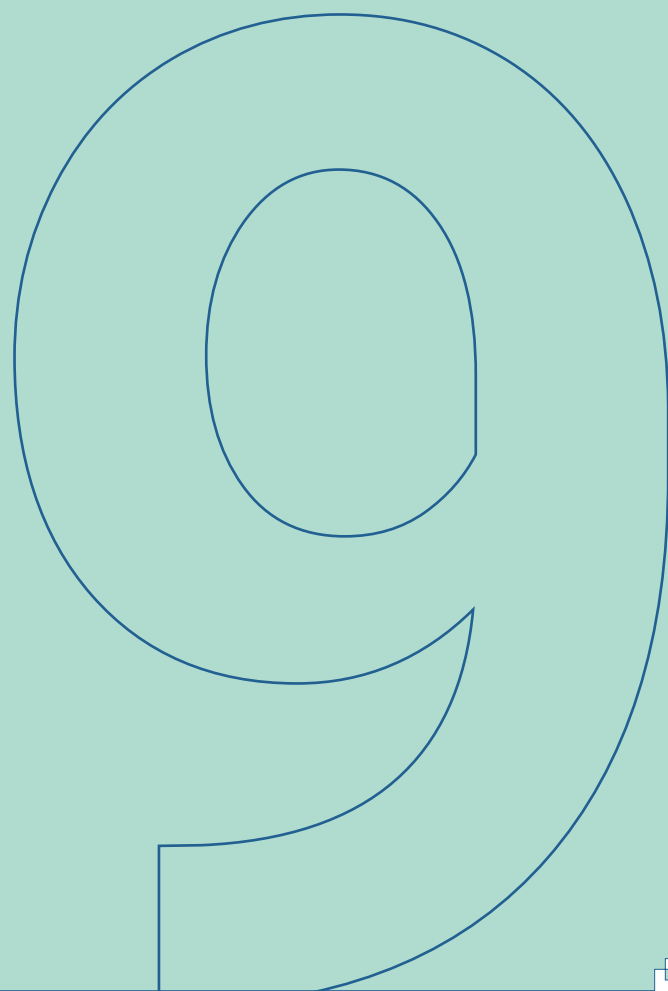


[Paragrafo 17]

Conformemente al paragrafo 17 del Principio VSME, la presente Rendicontazione di sostenibilità viene pubblicata sul sito internet della Società, in apposita sezione ad esso dedicata, raggiungibile al seguente indirizzo (<https://www.bora-italy.eu/index.php/it/l-azienda/bilanci-di-sostenibilita>).

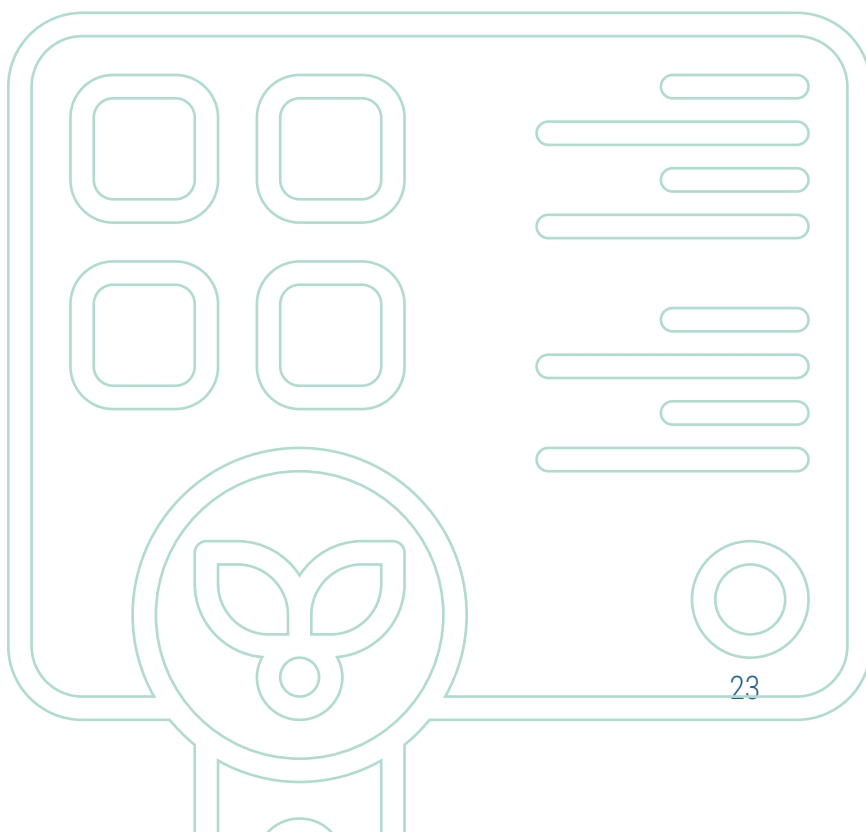


Coerenza e collegamenti con l'informativa di bilancio



[Paragrafo 20]

Le informazioni fornite nella Rendicontazione di sostenibilità sono coerenti con quanto riportato nel bilancio d'esercizio dello stesso periodo. Se del caso, le informazioni vengono presentate in modo da facilitare la comprensione dei collegamenti esistenti con le informazioni riportate nel bilancio d'esercizio, utilizzando riferimenti incrociati appropriati.



Struttura della rendicontazione di sostenibilità



[B1 – Paragrafo 24 a)]

BORA ha redatto la Rendicontazione di sostenibilità secondo la struttura prevista per il Modulo completo, così come definito dai sopra citati principi VSME.

In considerazione dell'attività svolta, sono state incluse informazioni aggiuntive (metriche e/o informazioni narrative) non contemplate nello Standard VSME, al fine di divulgare questioni di sostenibilità che sono rilevanti per BORA, secondo i paragrafi 10 e 11 del citato standard.

[B1 – Paragrafo 24 b)]

BORA non ha omesso alcuna informazione ritenuta riservata o sensibile (cfr. paragrafo 19 VSME).

[B1 – Paragrafo 24 c)]

BORA predispone la Rendicontazione di sostenibilità su base individuale. La Società controlla una realtà produttiva localizzata in Polonia, la cui inclusione nella Rendicontazione di sostenibilità verrà valutata nei prossimi esercizi, implementando, nel caso, tutti i processi interni per la raccolta delle informazioni necessarie a tal fine.

[B1 – Paragrafo 24 e) – Paragrafo da 68 a 77]

BORA è costituita nella forma di società per azioni (S.p.A.), codice NACE 25.40, codice ATECO 25.40.00.

Di seguito sono individuati i principali dati dimensionali risultanti dal bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024:

- totale attivo di bilancio Euro 31.506.229;
- fatturato Euro 36.638.406;
- numero dipendenti 110.

Le informazioni concernenti il paese in cui viene svolta l'attività principale, l'ubicazione delle attività significative nonché la geolocalizzazione dei siti di proprietà della BORA, vengono esposte nella tabella seguente:

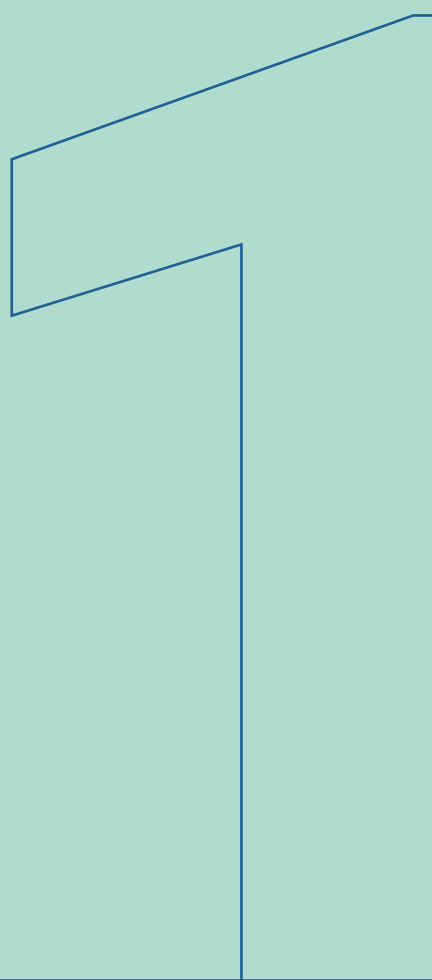
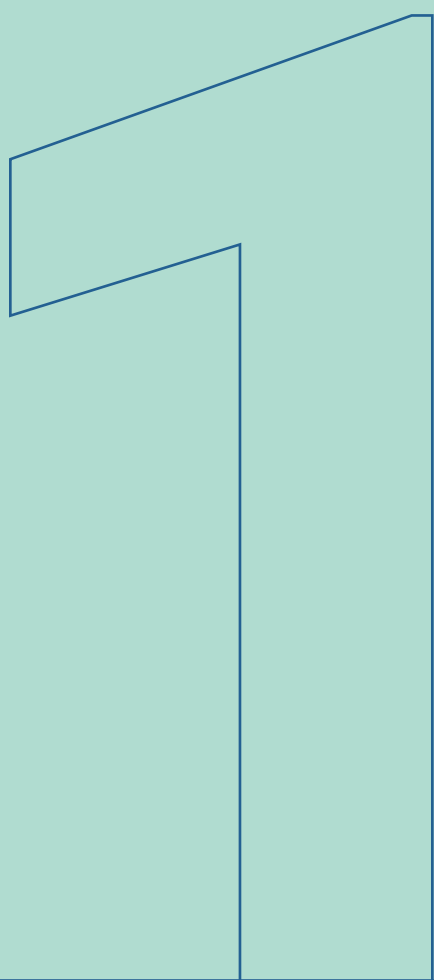
SITI	INDIRIZZO	CODICE POSTALE	CITTA'	PAESE	COORDINATE (GEOLOCALIZZAZIONE)
BORA S.p.A.	Via dell'Industria, n. 3	60030	Maiolati Spontini – Fraz Moie (AN)	Italia	N 43° 30' 23.445" E 13° 9' 46.966"

[B1 – Paragrafo 25]

Il percorso storico e i valori che permeano l'identità aziendale hanno permesso a BORA di sviluppare competenze importanti all'interno di un percorso di creazione di valore sostenibile. Lo confermano le numerose certificazioni attualmente riconosciute e che vengono di seguito riportate.

Certificazione	Oggetto / Descrizione	Ente certificatore	Data rilascio	Data scadenza
UNI EN ISO 14001:2015	Sistema Gestione Ambientale	KIWA	30/01/14	29/01/26
UNI EN ISO 14064-1:2019	Quantificazione e rendicontazione emissioni GHG dell'organizzazione anno 2023	KIWA	04/11/24	n/a
UNI EN ISO 50001:2018	Sistema Gestione Energia	KIWA	14/05/24	13/05/27
UNI EN ISO 9001:2015	Sistema Gestione Qualità	KIWA	29/06/98	30/06/26
UNI EN ISO 45001:2018	Sistema Gestione Salute e Sicurezza sul lavoro	KIWA	15/03/14	14/03/26
IATF 16949:2016	Sistema di Gestione Qualità IATF	KIWA	01/07/24	30/06/27
ISO/IEC 27001:2013	Sistema di Gestione per la sicurezza delle informazioni	KIWA	08/11/22	07/11/25
TISAX	Certificazione della sicurezza delle informazioni	Bureau Veritas	09/12/22	08/12/25

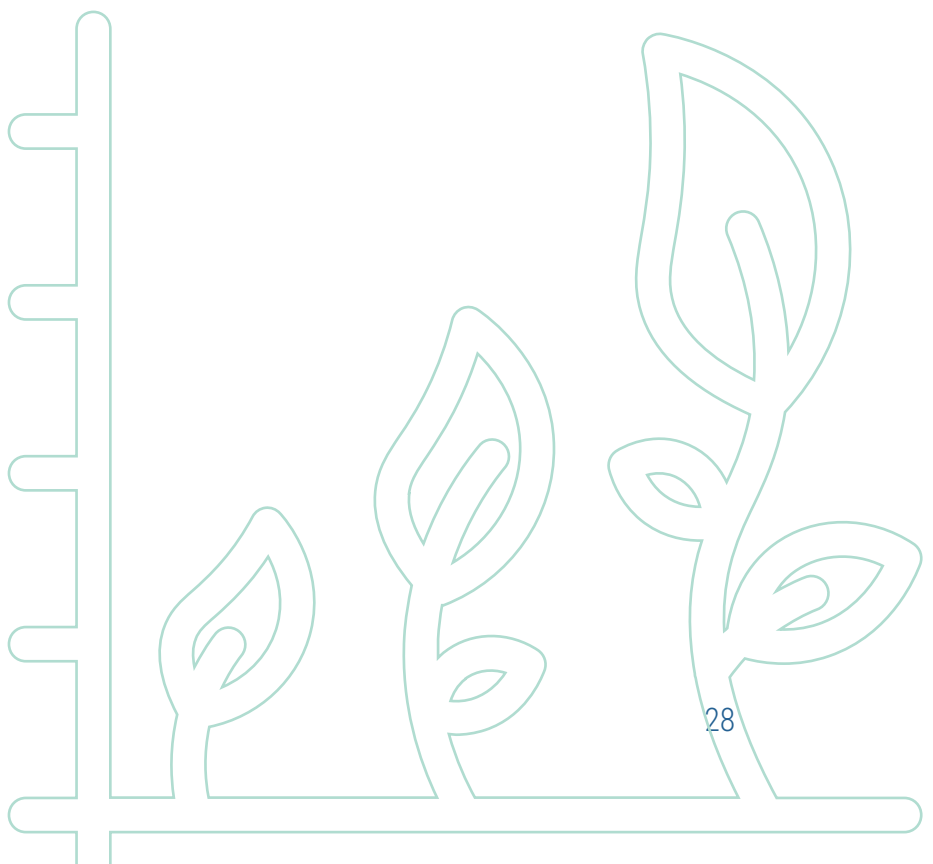
Orizzonti temporali



[Appendice A VSME]

BORA, nella redazione della presente Rendicontazione di sostenibilità, ha adottato gli orizzonti temporali a breve, medio e lungo termine definiti come definiti dall'Appendice A del VSME, decorrenti dalla fine del periodo di riferimento. In particolare:

- a) per l'orizzonte temporale a breve termine, un anno;
- b) per un orizzonte temporale di medio termine, da due a cinque anni;
- c) per l'orizzonte temporale a lungo termine, più di cinque anni



Strategia: Modello di business e sostenibilità



[C1 – Paragrafo 47-212]

Comprensione del contesto in cui opera la Società

BORA è una società per azioni, con sede legale ed operativa a Maiolati Spontini (AN), Via dell'Industria n. 3 – Frazione Moie.

BORA è un'azienda operante nel settore metalmeccanico che, grazie alla continua ricerca e sviluppo di nuovi processi, alcuni peraltro sottoposti a privativa industriale, si è affermata come impresa leader nel settore.

L'azienda si sviluppa, nello specifico, su due rami di attività complementari:

- attività di progettazione, fabbricazione e manutenzione di stampi per stampaggio di materiale metallico in genere;
- stampaggio di materiale metallico in genere su specifica dei propri clienti.

In particolare, BORA rivolge la propria produzione nell'ambito di due settori principali:

- automotive, ed in particolare freni, trasmissioni, body, sospensioni e centraline elettriche;
- elettrodomestico, ed in particolare aspirazione, cottura, lavaggio, freddo, termosanitari.

L'ambito territoriale in cui opera è il territorio italiano, specificatamente nella Regione Marche.

I settori di riferimento per quanto concerne la lavorazione conto terzi possono essere identificati nel settore automotive e nel settore elettrodomestico, oltre ad altri settori minori in crescita. Grazie all'esperienza accumulata nel corso del tempo, BORA è oggi in grado di offrire soluzioni ad hoc per ciascun cliente, potendo combinare le risorse provenienti dai vari reparti, tra cui R&D, Reparto Stampi, Reparto Stampaggio e Qualità. L'ufficio di ricerca e sviluppo si occupa della progettazione degli stampi e dell'industrializzazione dei prodotti che verranno poi realizzati nelle linee di produzione. L'esperienza pluriennale permette di offrire continui standard elevati di qualità nella progettazione di stampi complessi a transfer e a passo. L'azienda collabora con i suoi clienti già nella fase di studio del prodotto per ottimizzare la geometria dell'elemento ed il consumo di materiale, ottenendo benefici sia in termini ambientali che di costo per il cliente. Inoltre BORA, attraverso l'utilizzo di tecniche di prototipazione virtuale è in grado di simulare tutte le fasi di stampaggio e quindi realizzare modifiche all'elemento per evitare difetti in fase di produzione. L'azienda è in grado di assicurare il controllo end-to-end del processo di produzione, dalla simulazione del processo di formatura, alla

progettazione, passando per la costruzione delle attrezzature (stampi) fino alla produzione. L'obiettivo è quello di poter offrire un prodotto di altissima qualità e che sia in grado di soddisfare le richieste di ogni singolo cliente. Il reparto produzione stampi segue tutte le fasi della lavorazione dei particolari e si occupa dell'assemblaggio e della manutenzione degli stampi. Il sito produttivo si sviluppa su un'area di circa 11.000 m² e al suo interno trovano posto diverse macchine tecnologicamente avanzate di varie dimensioni e caratteristiche che permettono di eseguire un'ampia gamma di lavorazioni, nel dettaglio: fresature, elettroerosioni a filo e a tuffo, rettifiche e tagli laser. Il reparto stampaggio dispone di un ampio parco macchinari al fine di garantire ai clienti la produzione di una vasta gamma di prodotti che spaziano dallo stampaggio con tecnologia manuale, progressiva e transfer fino alle linee di assemblaggio, postazioni robot di saldatura e impianti di lavaggio ad immersione ed a tunnel. Investendo costantemente in tecnologie all'avanguardia e puntando su una moderna organizzazione in temi qualitativi, ambientali e di sicurezza, oggi BORA è in grado di collaborare con i principali player internazionali del settore automotive ed elettrodomestico. L'attenzione verso i suoi stakeholder, unita alla competenza derivante dalla ormai storica esperienza sui mercati globali, hanno permesso a BORA di essere leader nel settore in cui si posiziona. Gli acquisti di materiale da parte di BORA, si suddividono in due categorie principali:

- per la realizzazione degli stampi, la società acquista forniture di carpenteria, materia prima e componentistica varia;
- per lo stampaggio dei prodotti, la società acquista l'acciaio, nelle sue varie leghe essenzialmente in coil, che costituisce la materia prima più importante in termini quantitativi, nonché materiale di lavorazione.

Identificazione degli impatti, rischi ed opportunità relativi alle questioni di sostenibilità, valutazione e determinazione degli IRO rilevanti

BORA ha identificato i possibili Impatti, Rischi e Opportunità (IRO), effettivi e potenziali, relativi a questioni ambientali, sociali e di governance, facendo riferimento all'elenco delle questioni di sostenibilità di cui all'Appendice B del principio VSME.

Lo sviluppo di tale fase ha restituito un elenco di possibili impatti, rischi e opportunità, che sono stati successivamente valutati in base alle soglie quantitative e/o qualitative ritenute appropriate per la valutazione della loro

rilevanza.

L'output di tale analisi ha restituito un panel di temi rilevanti, da includere nella Rendicontazione di sostenibilità, che vengono indicati nelle seguenti tabelle, unitamente al paragrafo, della presente Rendicontazione di Sostenibilità, nel quale viene fornita l'informativa tematica.

IMPATTO (RILEVANZA DI IMPATTO)

AMBITO ESG	TEMA RILEVANTE	Effettivo / Potenziale	Positivo / negativo	Orizzonte temporale	Stakeholder impattato	VSME	Paragrafo Report ESG
E	Emissioni di Gas Effetto Serra (GES)	Effettivo Potenziale	Negativo	Breve termine	Pianeta, Comunità globali	B3/C	14.1 - 14.2
	Energia	Effettivo Potenziale	Negativo	Breve termine	Pianeta, Comunità globali	B3	14.1
	Inquinamento dell'aria	Effettivo	Negativo	Breve termine	Pianeta, Comunità locali	B4	14.4
	Inquinamento dell'acqua	Effettivo	Negativo	Breve termine	Pianeta, Comunità locali	B4	14.4
	Utilizzo dell'acqua	Effettivo	Negativo	Breve termine	Pianeta, Comunità globali	B6	14.6
	Economia circolare risorse (ingresso e uscita)	Effettivo	Negativo	Breve termine	Pianeta, Comunità globali	B7	14.7
	Economia circolare rifiuti	Effettivo	Negativo	Breve termine	Pianeta, Comunità globali	B7	14.7

AMBITO ESG	TEMA RILEVANTE	Effettivo / Potenziale	Positivo / negativo	Orizzonte temporale	Stakeholder impattato	VSME	Paragrafo Report ESG
S	Occupazione sicura	Effettivo	Positivo	Breve termine	Lavoratori, Comunità globali	B8/C5	14.8
	Orario di lavoro	Effettivo	Positivo	Breve termine	Lavoratori	B8/C5	14.8
	Equilibrio tra vita professionale e vita privata	Effettivo	Positivo	Breve termine	Lavoratori	B8/C5	14.8
	Salute e sicurezza	Potenziale	Negativo	Breve termine	Lavoratori, Comunità globali	B9	14.11
	Salario adeguato	Effettivo	Positivo	Breve termine	Lavoratori, Comunità globali	B10	14.12
	Formazione e sviluppo delle competenze	Effettivo	Positivo	Breve termine	Lavoratori,	B10	14.12
G	Corruzione attiva e passiva	Potenziale	Negativo	Medio-lungo termine	Comunità	B11/C8/C9	14.13 14.14 14.15

RISCHIO / OPPORTUNITA' (RILEVANZA FINANZIARIA)

AMBITO ESG	TEMA RILEVANTE	Rischio / Opportunità connesso/a agli impatti	Dipendenza da risorse naturali e sociali	Orizzonte temporale	VSME	Paragrafo Report ESG
E	Emissioni di Gas Effetto Serra (GES)	SI	NO	Medio/lungo termine	B3/C4	14.3
	Energia	SI	NO	Medio/lungo termine	B3/C4	14.3
S	Salute e sicurezza	SI	NO	Breve/medio/lungo termine	B9	14.3
	Formazione e sviluppo delle competenze	NO	SI	Medio/lungo termine	B10	14.3
G	Corruzione attiva e passiva	SI	NO	Medio/lungo termine	B11/C8/C9	14.13

ENVIRONMENT

In riferimento alle tematiche ambientali, BORA ha identificato come rilevanti gli **impatti** collegati alla propria attività relativi alle seguenti questioni di sostenibilità:

- cambiamento climatico;
- inquinamento;
- acqua;
- economia circolare.

In relazione al tema Cambiamento climatico gli impatti effettivi negativi della BORA derivano principalmente dal consumo di energia elettrica e termica utilizzata nei cicli produttivi e dall'aumento delle concentrazioni di Gas a Effetto Serra (GES) in atmosfera associato alle attività aziendali. In questa analisi BORA ha individuato inoltre per le medesime questioni la presenza di impatti negativi potenziali dovuti a eventuali perdite e malfunzionamenti di impianti con conseguente aumento non prevedibile di emissioni di GES e consumo di risorse.

In merito alla tematica Inquinamento gli impatti negativi effettivi individuati sono quelli relativi alle matrici aria e acqua e dovuti alle emissioni in atmosfera e agli scarichi idrici provenienti principalmente dal trattamento delle acque di prima pioggia.

Relativamente alla questione di sostenibilità Utilizzo dell'acqua, BORA ha identificato un limitato impatto associato alle proprie attività, collegato al prelievo della risorsa idrica per uso produttivo.

Infine, in relazione al tema dell'Economia circolare, gli impatti individuati sono correlati all'utilizzo delle materie prime nelle lavorazioni (e al conseguente impoverimento delle risorse naturali) e alla produzione di rifiuti industriali sia di tipo pericoloso che non pericoloso.

Sempre in riferimento alle tematiche ambientali BORA ha inoltre individuato i **rischi** finanziari rilevanti per la propria attività tra cui si annoverano principalmente i rischi collegati al Cambiamento climatico, come ad esempio i rischi fisici associati all'aumento della frequenza di eventi meteorologici estremi o alla siccità, quelli legati all'aumento dei costi energetici, quelli derivanti dalla possibile nuova legislazione come ad esempio l'inserimento di nuovi meccanismi di tariffazione del carbonio ed infine possibili rischi associati alla variabilità del mercato e reputazionali.

L'analisi di materialità finanziaria ha permesso infine di individuare la presenza di possibili **opportunità** associate alle tematiche Environment ed in particolare risparmi sui costi operativi legati a efficienza energetica, accesso

ad incentivi governativi o finanziamenti agevolati, possibilità di incrementare la propria attrattività e reputazione aziendale per un migliore rapporto con i clienti e l'accesso e lo sviluppo di nuovi mercati.

SOCIAL

Con riferimento alla tematica forza lavoro propria, BORA ha identificato i seguenti **impatti** effettivi positivi:

1. occupazione sicura;
2. orario di lavoro;
3. salario adeguato;
4. equilibrio tra vita professionale e vita privata;
5. formazione e sviluppo delle competenze.

Tali impatti positivi derivano da una serie di iniziative e politiche specificamente orientate a tutelare i diritti ed il benessere dei dipendenti, garantendo stabilità di occupazione, minimizzando il ricorso agli straordinari lavorativi, garantendo un salario in linea rispetto a quanto previsto dal contratto collettivo nazionale applicabile nonché dalla Direttiva (UE) 2022/2041, nonché garantendo un ambiente di lavoro diversificato e inclusivo, dove ogni individuo abbia le stesse opportunità di crescita e sviluppo professionale. Le politiche, gli obiettivi e le conseguenti azioni vengono esposte al paragrafo 13 "Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile".

In merito agli impatti negativi sulla forza lavoro propria, BORA ha identificato un impatto potenziale negativo, costituito dalla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro. Per prevenire e mitigare tale impatto potenziale, la Società ha adottato misure rigorose di sicurezza ed ha attuato un costante monitoraggio delle competenze in ambito di salute e sicurezza, con azioni preventive e corsi di formazione specifici sulla sicurezza sul lavoro, per minimizzare il rischio di incidenti. In caso di eventi critici, l'azienda interviene prontamente per correggere e prevenire ulteriori problematiche.

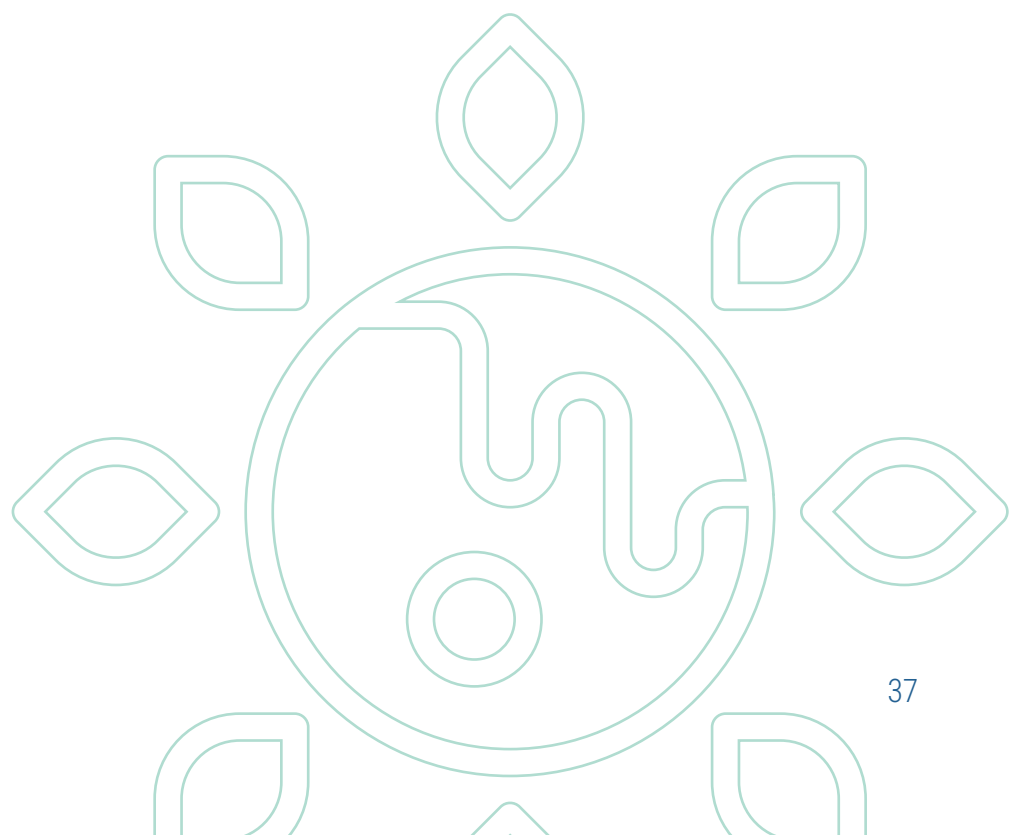
In merito ai **rischi** connessi alla forza lavoro propria, BORA ha valutato rilevante il rischio connesso all'impatto relativo alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro in quanto, oltre ad avere conseguenze molto gravi per i lavoratori, può comportare effetti finanziari negativi in capo alla Società.

Infine, in tema di forza lavoro propria, all'esito del processo di assessment svolto dal management, la Società ha individuato una dipendenza (ovverosia un rischio non derivante dagli impatti individuati) relativa alla carenza di ma-

nodopera qualificata ed alla connessa difficoltà di reperimento di personale qualificato, che potrebbero influenzare, l'operatività dell'azienda con possibili riflessi sulla capacità della Società di innovare e mantenere standard qualitativi elevati. Per far fronte a questo scenario, potrebbe rendersi necessario intensificare gli sforzi per attrarre figure professionali qualificate, anche attraverso il potenziamento dell'offerta in termini di condizioni economiche, benefit e percorsi di crescita.

GOVERNANCE

In relazione alle tematiche in ambito Governance, BORA ha individuato un limitato impatto potenziale negativo connesso alla corruzione attiva e passiva, nella considerazione che fenomeni di corruzione potrebbero arrecare danni al tessuto economico-sociale ed agli stakeholder, tra cui l'ambiente, seppur il contesto operativo in cui opera la Società non si presti a fenomeni corruttivi.



**Pratiche, politiche
e iniziative future
per la transizione
verso un'economia
più sostenibile**



[C2 – Paragrafo 49]

BORA ha istituito un gruppo di lavoro sostenibilità, costituito dal CFO, dal Delegato Direzione Ambiente & Sicurezza, dal Responsabile Amministrazione del personale, Formazione & Comunicazione, supportato da una società di consulenza esterna.

A tale gruppo di lavoro è affidata la responsabilità dell'attuazione delle iniziative legate alle tematiche di sostenibilità.

[B2 – Paragrafo 26-27-78]

[C2 – Paragrafo 48-213]

BORA, al fine di mitigare gli impatti negativi e migliorare i suoi impatti positivi sulle persone e sull'ambiente, con l'obiettivo di promuovere un'economia più sostenibile, ha adottato pratiche, definito politiche e obiettivi e programmato iniziative future, che vengono di seguito illustrate.

ENVIRONMENT

Da sempre particolarmente attenta al rispetto del contesto in cui opera, BORA riconosce l'importanza della tutela ambientale nello svolgimento delle proprie attività produttive facendo propri i principali principi ispiratori della normativa ambientale europea.

All'interno dell'azienda la politica di salvaguardia dell'ambiente e di prevenzione dell'inquinamento viene elevata a valore aziendale, alla stregua di tutti gli altri valori che marciano la strategia d'impresa.

Questo impegno si sostanzia anche nel sistema di governance e di gestione ambientale che BORA ha implementato internamente.

L'impegno strategico a ricorrere a pratiche ambientali sostenibili, nell'ottica di un miglioramento continuo e favorendo un dialogo costruttivo con gli stakeholder (sempre più attenti a queste tematiche), ha portato l'azienda alla decisione di certificare lo stabilimento produttivo in conformità agli standard UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 50001:2018 e la recente UNI EN ISO 14064-1:2019 relativa all'impronta di carbonio.

La società è impegnata quindi nel garantire elevate prestazioni ambientali utilizzando le migliori tecnologie disponibili con l'obiettivo di ridurre le inefficienze nell'utilizzo delle risorse e di minimizzare ogni potenziale impatto negativo sull'ambiente circostante.

BORA, sulla base dei principi precedentemente menzionati e in riferimento ai

temi di sostenibilità presenti negli standard VSME è intervenuta, nello sviluppo della propria tecnologia, concentrando gli sforzi su alcuni ambiti di intervento precisi, che vengono di seguito illustrati.

Cambiamento climatico e utilizzo dell'energia

BORA risulta particolarmente attenta alla tematica del cambiamento climatico e per questo, negli ultimi anni, ha investito nell'implementazione di una strategia volta alla mitigazione delle proprie **emissioni di GES** e all'aumento della capacità di adattamento alle conseguenze che lo stesso comporta.

Sono state quindi identificate a livello direzionale le figure responsabili di questo percorso e, relativamente all'anno 2023, è stato certificato il calcolo delle emissioni di gas a effetto serra (GES) secondo quanto previsto dalla norma internazionale UNI EN ISO 14064-1:2019.

Inoltre da alcuni anni BORA attesta il proprio impegno per la riduzione delle emissioni di gas a effetto serra destinando parte delle proprie risorse finanziarie all'acquisto di energia elettrica proveniente da fonte rinnovabile con Certificati di Garanzia di Origine per l'intero quantitativo di energia consumata ogni anno nello stabilimento produttivo.

All'interno di questa strategia la corretta gestione delle **risorse energetiche** assume un'importanza fondamentale e, per tale motivo, l'azienda ha implementato una serie di attività volte all'incremento dell'efficienza energetica collegata ai propri processi e alla limitazione dell'utilizzo di combustibili fossili. Per monitorare i risultati in relazione alla tematica in commento, l'azienda effettua, con cadenza quadriennale, la Diagnosi Energetica ai sensi del Dlgs 102/2014, strumento grazie al quale è possibile individuare e perseguire obiettivi di razionalizzazione dei flussi energetici, recupero delle energie disperse, individuazione di tecnologie per il risparmio energetico, miglioramento delle modalità di conduzione e manutenzione degli impianti, ottimizzazione dei contratti di fornitura.

Nel corso del tempo sono stati molti gli interventi realizzati in questa ottica: sostituzione dell'illuminazione dell'intero stabilimento con tecnologia LED, installazione di inverter e motori ad alta efficienza in sostituzione delle apparecchiature obsolete, studi per la rilevazione delle perdite di aria compressa e relativi interventi di efficientamento, implementazione di un sistema di monitoraggio capillare dei consumi energetici.

Coniugando attenzione al tema della mitigazione dei cambiamenti climatici e alla valorizzazione e al rispetto del territorio, BORA a partire da luglio 2024

è entrata a far parte della Comunità Energetica Rinnovabile CER LAB Marche, la prima CER costituita nella Regione Marche, confermando il proprio impegno verso il raggiungimento di obiettivi di responsabilità sociale e ambientale. La partecipazione alla CER, può permettere alla BORA di contribuire attivamente al consumo di energia rinnovabile locale, riducendo il proprio impatto ambientale e favorendo la transizione verso un futuro sostenibile. Questa iniziativa può consentire anche di ridurre, seppur marginalmente, i costi energetici aziendali e, grazie a possibili collaborazioni tra i vari soggetti e partner interessati, favorire l'innovazione, la competitività aziendale e lo sviluppo del territorio.

In aggiunta alle pratiche già attuate BORA ha inoltre in previsione di effettuare interventi aggiuntivi nel breve termine che consentiranno una ulteriore riduzione dei propri consumi energetici, ed in particolare: la sostituzione degli attuali compressori con equivalenti più nuovi e performanti e l'ottimizzazione di uno specifico processo produttivo mediante la sostituzione di una pressa con una più efficiente, in grado di calibrare le reali esigenze aziendali di produzione e che comporterà, tra gli altri benefici, una riduzione di circa il 30% dei relativi consumi energetici specifici.

Per il medio periodo l'azienda sta valutando infine l'installazione di un impianto fotovoltaico di potenzialità pari a 450 kW, che potrebbe coprire il 25-30% del fabbisogno aziendale di energia elettrica.

Nel corso dell'esercizio 2024 BORA, nell'ambito dei Progetti della Regione Marche finanziati con fondi del POR FESR 2021-2027 nel settore delle innovazioni tecnologiche avanzate, ha iniziato, come capofila, insieme ad altri partner industriali ed universitari il Progetto denominato "Digital Framework for the Sustainability Industrial Manufacturing" destinato a studiare, progettare ed implementare un framework digitale che integrerà moduli e servizi aziendali, avvalendosi anche di algoritmi avanzati di Intelligenza Artificiale con l'obiettivo di ottimizzare e rendere sicuri i processi aziendali, garantire la sicurezza dei dati, e promuovere uno sviluppo economico sostenibile mediante un uso più efficiente dell'energia e un conseguente riduzione delle emissioni di CO₂. Il Progetto terminerà nel 2025.

Riduzione dell'inquinamento

BORA adotta sistemi di gestione strutturati per il presidio e il monitoraggio degli aspetti ambientali in ottica di miglioramento continuo delle proprie performance di sostenibilità.

L'azienda ha predisposto il convogliamento delle **emissioni in atmosfera**

generate dall'attività produttiva e, nell'ottica della prevenzione dell'inquinamento, ove necessario si è dotata di idonei e efficaci sistemi di abbattimento per limitare il carico di inquinanti emessi in ambiente. Apposite procedure del Sistema di Gestione Ambientale certificato ai sensi della norma UNI EN ISO 14001 e il piano di manutenzione aziendale garantiscono che gli stessi impianti risultino sempre in buono stato ed efficienti.

In tema di **scarichi idrici**, i principali reflui generati dall'attività produttiva derivano dai sistemi di trattamento dell'acqua di pozzo (osmosi), dalle acque di condensa dei compressori, dagli impianti di trattamento delle acque di prima pioggia provenienti da tre diverse aree dello stabilimento.

Il trattamento delle acque di prima pioggia è costituito da un apposito sistema di depurazione formato da una successione di vasche, che permettono la riduzione delle sostanze inquinanti presenti tramite fasi successive di trattamento costituite da sedimentazione primaria, disoleazione, ossidazione ed equalizzazione finale.

Tutti i presidi per il trattamento degli inquinanti presenti in azienda sono in linea con le migliori tecniche disponibili. Inoltre, la Società ha implementato specifiche procedure, integrate nel proprio sistema di gestione ambientale, volte alla formazione del personale, al monitoraggio dell'efficienza degli impianti e alla corretta gestione e manutenzione degli stessi.

All'interno del sistema di gestione ambientale sono altresì presenti procedure specifiche volte alla gestione delle eventuali situazioni di emergenza ipotizzabili, come ad esempio lo sversamento di sostanze pericolose o la rottura dei presidi di contenimento, per i quali è anche prevista la presenza di una dotazione sostitutiva in grado di garantire la continuità produttiva.

In merito alla tutela del **suolo** e delle **acque sotterranee** sempre nell'ottica della prevenzione dell'inquinamento, l'azienda ha predisposto e messo in atto una serie di misure e procedure finalizzate al contenimento delle eventuali fuoriuscite accidentali derivanti da rotture ed al pronto intervento e ripristino delle condizioni iniziali in caso di evento accidentale. Rientrano in questa logica ad esempio la pavimentazione industriale presente nei reparti produttivi, la pavimentazione dei piazzali esterni, il posizionamento delle materie prime e dei rifiuti liquidi pericolosi in locali chiusi e al di sopra di idonei bacini di contenimento.

Tutela della risorsa idrica

BORA promuove e investe da tempo nell'utilizzo di tecniche di ottimizzazione dei consumi e riutilizzo interno di tale risorsa.

L'attività produttiva di BORA richiede l'utilizzo di risorse idriche in quantità limitate. In particolare, l'approvvigionamento idrico si distingue a seconda dell'utilizzo ed avviene:

- tramite pozzo per le attività relative al processo produttivo, soprattutto per le attività di lavaggio delle lamiere e in parte minore per la pulizia della pavimentazione dello stabilimento; tale risorsa viene impiegata anche per l'irrigazione;
- tramite acquedotto per gli usi civili.

Nonostante il fabbisogno di acqua non sia particolarmente elevato BORA risulta comunque costantemente impegnata nella salvaguardia delle risorse idriche mediante l'adozione di soluzioni tecnologiche finalizzate alla riduzione dei consumi, in particolar modo nelle fasi di lavaggio che prevedono il parziale riutilizzo delle acque utilizzate e soluzioni impiantistiche che permettono minori reintegri.

In considerazione dei limitati utilizzi della risorsa idrica l'obiettivo futuro che BORA si pone in questo ambito è una costante e continua attenzione alla tematica, al fine di perseguire l'efficientamento e la razionalizzazione dell'uso dell'acqua e qualora possibile la sua riduzione, effettuando anche monitoraggio periodici degli indicatori di riferimento e investendo nella ricerca di soluzioni sempre più innovative e sostenibili.

Economia circolare e gestione dei rifiuti

BORA lavora principalmente conto terzi e quindi, non è generalmente responsabile della progettazione del prodotto finale e ha poca influenza circa le fasi ed i processi decisionali in grado di incidere significativamente sul prodotto in un'ottica di Life Cycle Perspective. La strategia aziendale è comunque permeata dai principi dell'economia circolare che si esplicitano in linea generale nelle seguenti direttrici di intervento:

- investimenti in risorse per l'innovazione dei processi aziendali e di ricerca e sviluppo, promuovendo la digitalizzazione, il riutilizzo dei materiali, lo sviluppo di prodotti a ridotto impatto ambientale in ottica di offrire sul mercato soluzioni innovative ed eco-sostenibili;
- adozione di soluzioni che mirino ad una riduzione sostanziale delle sostanze inquinanti e al recupero e riutilizzo delle risorse idriche nei processi di lavorazione;
- riduzione della produzione di rifiuti e loro corretta gestione.

La gran parte delle materie prime utilizzate da BORA è costituita da lamiere in acciaio e acciaio INOX, materiale per sua natura caratterizzato da elevate

possibilità di recupero e riciclo e la quasi totalità dei rifiuti prodotti nel sito produttivo è di tipo non pericoloso e viene avviata a operazioni di recupero in linea con i principi europei di gestione dei rifiuti e di economia circolare e con conseguenti vantaggi generali di tipo ambientale nonché di natura economica.

Nel corso del 2024 BORA ha inoltre avviato una serie di progetti volti a migliorare le performance aziendali e incentrati principalmente sulla riduzione degli scarti di produzione. Tali progetti interessano molte aree e si articolano in diverse linee di intervento, dall'analisi economica dell'incidenza degli scarti, alla formazione del personale della produzione sul controllo qualità e sull'utilizzo di tutti gli strumenti disponibili all'aumento della produttività con riduzione delle inefficienze varie. In particolar modo uno di questi progetti ha riguardato la possibilità di ridurre al minimo gli scarti di inizio e fine coil.

Tutti gli studi e gli interventi relativi alla qualità del prodotto finito, oltre che migliorare le performance aziendali da un punto di vista economico e produttivo, consentono di raggiungere dei benefici ambientali legati alla riduzione dei consumi e degli impatti delle rilavorazioni, compresi il minor consumo di materie prime e la minore produzione di rifiuti.

Le pratiche e le politiche adottate dall'azienda vengono riassunte nella tabella seguente che contiene per ogni tema Environment rilevante le politiche adottate o in corso di adozione, gli obiettivi prefissati e le connesse azioni effettuate o programmate.

Il raggiungimento degli obiettivi viene monitorato nel tempo tramite specifici indicatori (KPI), definiti in maniera puntuale a seconda delle azioni proposte e monitorati periodicamente. Tali indicatori, ove presenti, corrispondono alle metriche previste nel documento VSME, eventualmente integrate in base alle specifiche necessità aziendali.

TEMA RILEVANTE	Politiche	Pratiche attuate	Obiettivi	Iniziative future	Orizzonte temporale
Emissioni di Gas Effetto Serra (GES)	- Politica di riduzione delle emissioni di GES e dell'utilizzo di combustibili fossili - Politica di riduzione dei consumi e efficientamento energetico	- Certificazione UNI EN ISO 14064-1:2019 per il calcolo delle emissioni di GES - Diagnosi energetica - Acquisto energia elettrica da fonte rinnovabile - Partecipazione CER - Illuminazione LED - Interventi di efficientamento - Sistema di monitoraggio dei consumi	- Riduzione del consumo di energia elettrica - Valore obiettivo non attualmente quantificabile	Sostituzione attuali compressori con equivalenti a maggiore efficienza energetica	Breve termine
Energia			- Riduzione del consumo di energia elettrica - Valore obiettivo non attualmente quantificabile	Sostituzione attuali compressori con equivalenti a maggiore efficienza energetica	Breve termine
Inquinamento	Politica di mantenimento della conformità normativa e di perseguimento del miglioramento continuo	- Presenza di sistemi di contenimento - Procedure del sistema di gestione ambientale per la formazione del personale, la verifica del corretto funzionamento degli impianti e la regolare gestione e manutenzione dei sistemi di contenimento. - Gestione emergenze - Autocontrolli analitici periodici	Nessuno	Nessuna	N/A
Acqua	Politica di efficientamento degli utilizzi e riduzione dei prelievi della risorsa idrica	- Ottimizzazione cicli produttivi e conseguente riduzione utilizzo risorsa idrica per le fasi di lavaggio	Nessuno	Nessuna	N/A
Economia circolare	Politica di razionalizzazione dei cicli produttivi attraverso il contenimento degli sprechi di materie prime utilizzate, la minimizzazione degli scarti di produzione, la riduzione della produzione di rifiuti	- Utilizzo di materie prime provenienti da processi di recupero e riciclo - Progetti di miglioramento specifici per la riduzione degli sprechi e degli scarti di lavorazione - Invio a recupero della quasi totalità dei rifiuti prodotti, quasi esclusivamente di tipo non pericoloso	- Riduzione dell'acquisto di materia prima - Ottimizzazione dell'utilizzo della materia prima (acciaio)	Valutazione di nuove tecnologie per efficientare l'utilizzo del Coil	Medio termine

SOCIAL

BORA riconosce l'importanza di una gestione responsabile e sostenibile delle risorse umane, promuovendo una cultura aziendale fondata sul rispetto, sulla tutela dei diritti dei lavoratori e sulla valorizzazione delle persone.

Il Codice Etico adottato dalla Società prevede che le risorse umane siano riconosciute quale fattore fondamentale ed irrinunciabile per lo sviluppo aziendale.

BORA tutela la crescita e lo sviluppo professionale al fine di accrescere il patrimonio di competenze possedute, nel rispetto della normativa vigente in materia di diritti della personalità individuale, con particolare riguardo alla integrità morale e fisica del personale.

Il personale è assunto unicamente in base a regolari contratti di lavoro, non essendo tollerata alcuna forma di lavoro irregolare. Il candidato deve essere reso edotto di tutte le caratteristiche attinenti il rapporto di lavoro.

Il riconoscimento di aumenti salariali o di altri strumenti d'incentivazione e l'accesso a ruoli ed incarichi superiori (promozioni) sono legati, oltre che alle norme stabilite dalla legge e dal contratto collettivo di lavoro, ai meriti individuali dei dipendenti, tra i quali la capacità di esprimere comportamenti e competenze organizzative improntati ai principi etici di riferimento della Società, indicati dal presente Codice.

BORA si è posta degli obiettivi per monitorare l'attuazione delle politiche e i progressi compiuti verso il raggiungimento di tali obiettivi, la cui identificazione segue un approccio strategico e integrato, che bilancia le priorità aziendali con le aspettative degli stakeholder. Ad ogni obiettivo è stata associata la pianificazione e l'attuazione di azioni, pratiche ed iniziative, per garantire il raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Il raggiungimento degli obiettivi viene monitorato nel tempo tramite specifici indicatori (KPI), definiti in maniera puntuale a seconda delle azioni proposte e tenuti sotto controllo dalla Direzione Risorse Umane, che periodicamente ne rendiconta alla Direzione l'andamento. Tali indicatori corrispondono alle metriche previste nel documento VSME, eventualmente integrate in base alle specifiche necessità aziendali.

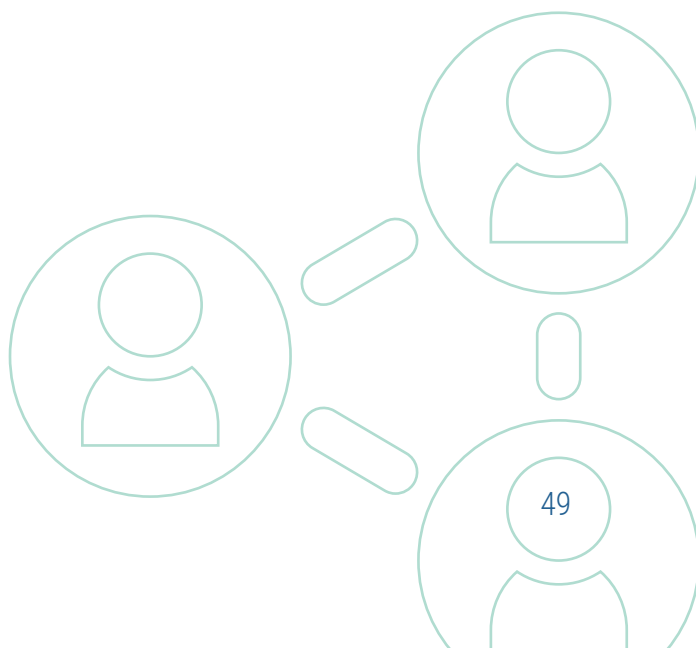
Di seguito vengono espone, per ogni Tema Social rilevante, le politiche adottate o in corso di adozione, gli obiettivi prefissati e le connesse azioni effettuate o programmate.

.

TEMA RILEVANTE	Politiche	Pratiche attuate	Obiettivi	Iniziative future	Orizzonte temporale
Occupazione sicura	-- Politica di non licenziamento - -Garantire stabilità e continuità dei rapporti di lavoro	Contenimento nell'utilizzo dei contratti a tempo determinato, limitandone il rinnovo ai casi strettamente necessari e temporanei	Mantenimento di un'elevata percentuale di contratti a tempo indeterminato, non inferiore al 95% della forza lavoro	Nessuna	Breve/Medio termine
Orario di lavoro	Perseguire la soddisfazione dei dipendenti in merito all'orario di lavoro	- Pianificazione efficace e sostenibile dei tempi di realizzazione delle attività - Contenimento delle ore di lavoro straordinario	-Valutazione della possibilità di introdurre modalità flessibili di gestione dell'orario lavorativo - Mantenimento del rapporto ore straordinarie su ore lavorate non superiori al 3%	Nessuna	N/A
Equilibrio tra vita professionale e vita privata	Favorire l'equilibrio tra gli impegni professionali e le esigenze personali dei dipendenti	Comunicazione della pianificazione delle attività lavorative con maggiore anticipo	Concessione di congedi per motivi familiari, orario di lavoro flessibile, accesso a strutture di assistenza diurna per tutti i dipendenti	- Rotazione dei turni di lavoro - Valutazione della possibilità di introdurre modalità flessibili di gestione dell'orario lavorativo	Breve/Medio termine

TEMA RILEVANTE	Politiche	Pratiche attuate	Obiettivi	Iniziative future	Orizzonte temporale
Salute e sicurezza	Garantire un ambiente di lavoro sicuro e salutare per tutti i dipendenti, al fine di prevenire ogni possibile incidente	-Ampliamento della formazione su salute e sicurezza -Investimenti in attrezzature che assicurino la sicurezza degli operatori -Attività di manutenzione straordinaria dei macchinari -Aggiornamento periodico del DVR -Sorveglianza sanitaria -Previsione di pause lavorative in periodi di caldo intenso - Ottenimento certificazione ISO 45001	Riduzione e tendenziale azzeramento del tasso di infortuni e delle ore di lavoro perse a causa di lesioni	- Ampliamento della formazione su salute e sicurezza - Legare la premialità ad obiettivi di infortuni	Breve/ Medio termine
Salario adeguato	Garantire che tutti i dipendenti ricevano un salario adeguato, commisurato alle loro competenze e responsabilità	Negoziazione di salari equi nei contratti collettivi Verifica che le APL corrispondano un salario equo ai lavoratori somministrati	Verifica permanente della conformità delle retribuzioni alla Direttiva (UE) 2022/2041	Nessuna	N/A

TEMA RILEVANTE	Politiche	Pratiche attuate	Obiettivi	Iniziative future	Orizzonte temporale
Formazione e sviluppo delle competenze	Valorizzare le competenze dei propri dipendenti e favorire opportunità di crescita professionale e le prospettive di carriera	- Programmi di formazione in ambito: Sicurezza sul lavoro ISO 45001 e ambiente ISO 14001; Energia ISO 50001 - Corsi ANFIA - Corsi interni sulla Qualità ISO 9001 - Modello 231	- Aumento delle ore medie di formazione per dipendente. - Accrescere il know-how all'interno dell'azienda su aspetti di produzione, mediante incremento delle ore medie di formazione specifica per dipendente	- Programmi mirati di formazione continua su tematiche specifiche di produzione, ricerca e sviluppo e su tematiche ESG - Introduzione di pacchetti di benefit e programmi di welfare aziendale per migliorare la retention - Collaborazione con istituti tecnici e università, programmi di stage e apprendistato - Monitoraggio del clima aziendale attraverso survey interne.	Breve/ Medio termine



GOVERNANCE

BORA si impegna a promuovere una cultura aziendale etica e trasparente, basata su legalità e responsabilità sociale. Per contrastare la corruzione e garantire la trasparenza, ha adottato un Modello Organizzativo ai sensi del d.lgs. 231/2001 ed un Codice Etico, i quali contengono le procedure e le linee guida comportamentali adottate dalla Società (rivolte a tutti i dipendenti e collaboratori) che rappresentano le cautele per prevenire i fenomeni corruttivi.

Più in particolare, BORA ha adottato un Modello 231 che, nella sua versione vigente, risulta così composto:

- Parte generale;
- Parte speciale "Reati con la pubblica amministrazione";
- Parte speciale "Delitti informatici e trattamento illecito dei dati";
- Parte speciale "Delitti contro l'industria ed il commercio";
- Parte speciale "Reati societari";
- Parte speciale "Reati contro la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro";
- Parte speciale "Reati ambientali";
- Parte speciale "Impiego di cittadini di paesi-terzi il cui soggiorno è irregolare";
- Parte speciale "Reati tributari".

È di intuitiva evidenza che BORA, nell'ambito dell'applicazione della normativa riguardante la responsabilità amministrativa degli enti, e più in generale, nello svolgimento dell'attività di impresa, ha implementato uno strumento (il Modello 231) per la corretta gestione aziendale, che faccia perno sulle regole e sulle procedure che la società si è data e che ha l'obiettivo di sviluppare la cultura aziendale incardinata in un sistema di controllo interno efficace.

Inoltre, BORA in ottemperanza alle previsioni del d.lgs. 24/2023:

- ha istituito il canale per l'invio delle segnalazioni, costituito da una specifica piattaforma elettronica crittografata per la ricezione delle segnalazioni whistleblowing raggiungibile al link:
<https://bora-italy.integrity.complylog.com>;
- ha inviato ai propri dipendenti una comunicazione relativa all'istituzio-

ne del predetto canale di segnalazione whistleblowing, comunicazione nella quale è riportato il link della piattaforma elettronica crittografata ed il relativo QR code;

- ha pubblicato sul proprio sito internet il link sopra riportato al fine di diffondere e facilitare l'accesso al canale informatico;
- ha affidato l'incarico di gestore esterno delle segnalazioni whistleblowing all'organismo di vigilanza monocratico ex d.lgs. 231/2001;
- ha adottato una procedura aziendale specifica in materia di whistleblowing che consente (i) di garantire la riservatezza dell'identità del segnalante, della persona coinvolta e del contenuto della segnalazione, nonché il divieto di ritorsione nel rapporto di lavoro, (ii) di fornire al segnalante chiare indicazioni operative in merito all'oggetto, al contenuto, al destinatario e alle modalità di trasmissione della segnalazione, nonché in merito alle forme di tutela che gli vengono offerte nel nostro ordinamento, (iii) di regolamentare il processo di gestione della segnalazione da parte del destinatario della segnalazione stessa.

In tale contesto, la formazione rappresenta uno strumento chiave per promuovere la cultura della legalità e prevenire comportamenti illeciti.

Programmi di formazione differenziati per ruoli e responsabilità garantiscono la sensibilizzazione a tutti i livelli, con corsi specifici per i dirigenti e formazione di base per tutti i dipendenti su Codice Etico e Modello Organizzativo 231. I risultati della formazione sono monitorati e comunicati all'Organismo di Vigilanza.

BORA promuove la conoscenza del Modello 231 ritenuta fondamentale affinché tutti i membri dell'azienda, dai dipendenti ai dirigenti, comprendano pienamente le regole che esso prevede e l'importanza che riveste per la corretta gestione e tutela dell'organizzazione. La Società pianifica momenti informativi e formativi dedicati che facilitano una diffusione capillare e consapevole del Modello stesso.

Parallelamente, BORA assicura che il Modello venga applicato correttamente così da garantire che le cautele contenute nel citato documento siano non solo conosciute, ma anche effettivamente rispettate e integrate nelle attività quotidiane di lavoro.

La verifica dell'osservanza e del funzionamento del Modello viene costantemente effettuata dall'Organismo di Vigilanza che effettua periodicamente audit anche per riscontrare eventuali necessità di aggiornamento del Modello.

L'OdV redige una relazione annuale da presentare al Consiglio di Ammini-

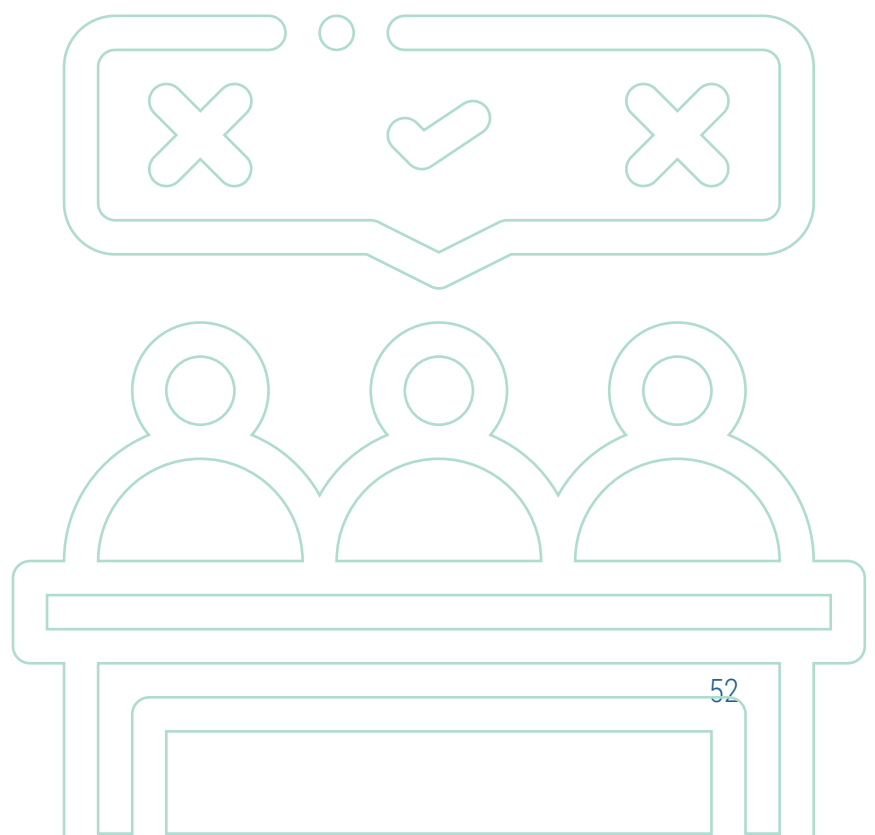
strazione, che contiene gli esiti delle verifiche svolte, eventuali criticità o non conformità rilevate e proposte di aggiornamento del Modello, consentendo così un costante miglioramento e adeguamento del sistema di governance aziendale.

In relazione alla gestione della Governance, di seguito sono descritte le politiche in corso di adozione, gli obiettivi prefissati e le connesse azioni programmate.

In particolare, BORA è impegnata a monitorare e gestire responsabilmente il rapporto con la catena di approvvigionamento, privilegiando fornitori locali e fornitori che favoriscano modelli di business sostenibili.

A tal fine, BORA intende implementare un sistema per la valutazione dei fornitori strategici, che integri i criteri ESG con i criteri tradizionali centrati sulla valutazione del rischio di fornitura, anche mediante la conduzione di audit sulla catena stessa in relazione agli aspetti ambientali, sociali e di governance.

La società, inoltre, si pone l'obiettivo di sottoporre per presa visione e accettazione, alla maggior parte dei fornitori, un codice di condotta che preveda il rispetto da parte degli stessi fornitori del contenuto del Codice Etico e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/01 di BORA.



Rendicontazione delle questioni rilevanti (metriche)



14.1

Energia ed emissioni di gas serra

[B3 – Paragrafo 29 - Paragrafi da 82 a 89]

Il consumo totale di energia in MWh, ripartito secondo la fonte di approvvigionamento, viene esposto nella tabella seguente, così come previsto dallo Standard VSME:

TIPOLOGIA	Consumo di energia rinnovabile [MWh]	Consumo di energia non rinnovabile [MWh]	Consumo di energia totale [MWh]
Elettricità	2.406,3	0	2.406,3
Combustibili	0	707,62	707,62
TotaleS	2.406,3	707,62	3.113,92

Si riportano inoltre di seguito le informazioni di dettaglio relative al consumo di energia. BORA allo stato attuale non possiede impianti di autoproduzione di energia.

DESCRIZIONE	Unità di misura	Valore
Consumo di combustibile da carbone e prodotti del carbone	MWh	0
Consumo di combustibile da petrolio grezzo e prodotti petroliferi	MWh	132,54
Consumo di combustibile da gas naturale	MWh	575,08
Consumo di combustibile da altre fonti non rinnovabili	MWh	0
Consumo di energia elettrica, calore, vapore o raffrescamento da fonti fossili, acquistati o acquisiti	MWh	0
Consumo totale di energia da fonti fossili	MWh	707,62
Quota di fonti fossili sul consumo totale di energia	%	22,7%
Consumo totale di energia da fonti nucleari	MWh	0
Quota di fonti nucleari sul consumo totale di energia	%	0,0%
Consumo di combustibili da fonti rinnovabili compresa la biomassa (che include anche i rifiuti industriali e urbani di origine biologica), i biocarburanti, il biogas, l'idrogeno da fonti rinnovabili, ecc.	MWh	0
Consumo di energia elettrica, calore, vapore e raffrescamento da fonti rinnovabili acquistati o acquisiti	MWh	2.406,3
Consumo di energia rinnovabile autoprodotta senza ricorrere a combustibili	MWh	0
Consumo totale di energia da fonti rinnovabili	MWh	2.460,3
Quota totale di energia da fonti rinnovabili sul consumo totale di energia	%	77,3%
Consumo totale di energia	MWh	3.113,92
Produzione di energia da fonti non rinnovabili	MWh	0,0
Produzione di energia da fonti rinnovabili	MWh	0,0
Fatturato	€	36.638.406,00
Intensità energetica (consumo totale di energia rispetto al fatturato)	MWh/ M€	84,99

[B3 – Paragrafo 30-31 - Paragrafi da 90 a 109]**[C- Paragrafi da 50 a 53 - Paragrafi 214-215]**

BORA, consapevole dell'importanza della tematica, nel corso del 2024 ha certificato il calcolo delle proprie emissioni di gas a effetto serra (GES) secondo quanto previsto dalla norma internazionale UNI EN ISO 14064-1:2019, in riferimento all'anno 2023. Relativamente all'anno di rendicontazione 2024 sono state nuovamente calcolate le emissioni comunemente indicate come Scope 1 e Scope 2, mentre quelle di tipo indiretto comunemente indicate come di Scope 3, sono state stimate dall'Azienda rapportando il valore certificato dell'anno precedente alle attività aziendali svolte nel 2024.

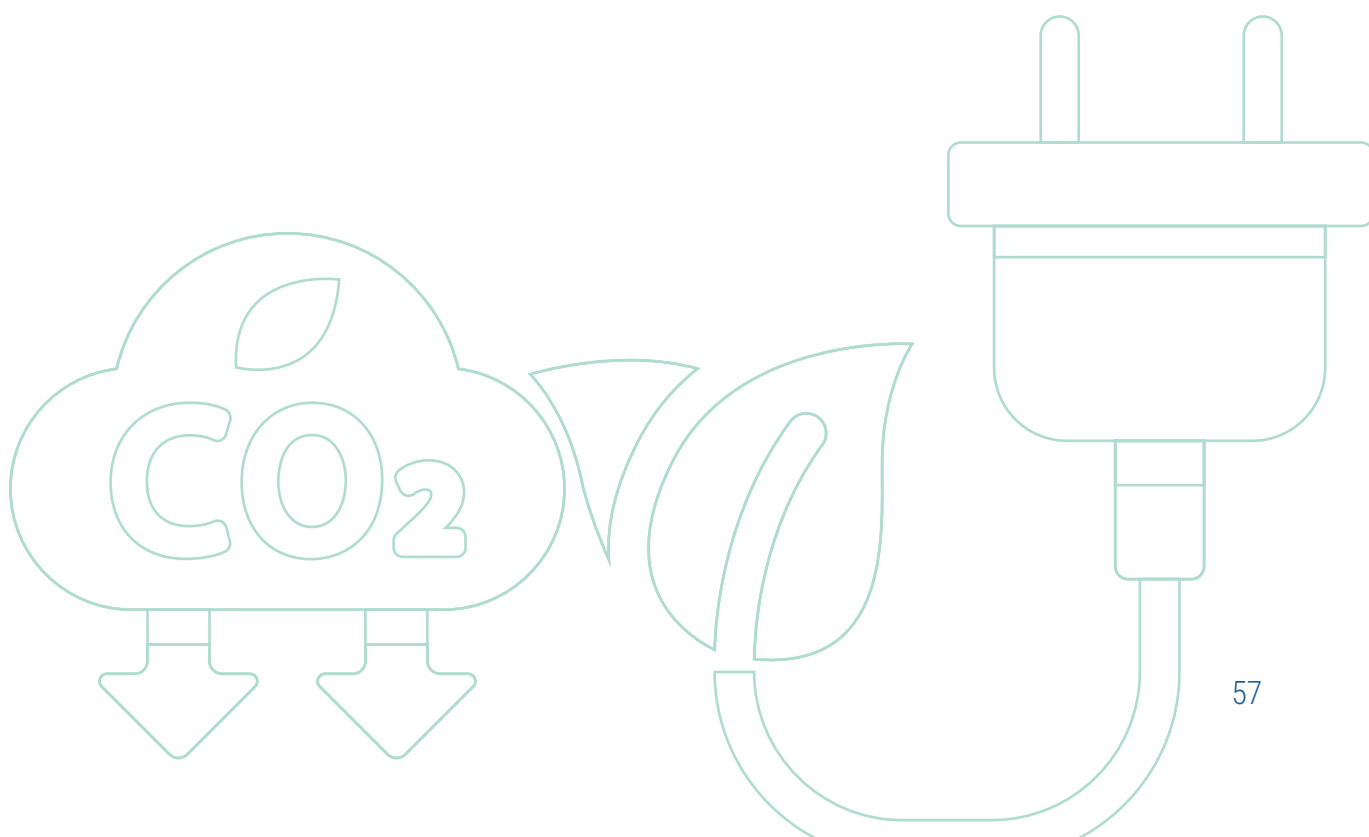
Resta comunque l'impegno di BORA a rinnovare il calcolo delle proprie emissioni di gas a effetto serra (GES) secondo quanto previsto dalla norma internazionale UNI EN ISO 14064-1:2019 con una periodicità triennale o in caso di variazioni significative del proprio processo di produzione

La tabella seguente riporta le emissioni di GES in tonnellate di CO₂eq e suddivise secondo la distinzione del GHG Protocol in emissioni di scope 1, scope 2 location-based e scope 2 market-based, scope 3.

La tabella riporta altresì l'intensità di gas serra, calcolata dividendo le "emissioni lorde di GES" per il "fatturato (in euro)".

DESCRIZIONE	Unità di misura	Valore
Emissioni lorde di GES scope 1 (o dirette cat.1)	ton CO ₂ eq	175
Emissioni lorde di GES scope 2 (o indirette cat.2) location-based	ton CO ₂ eq	527
Emissioni lorde di GES scope 2 (o indirette cat.2) market-based	ton CO ₂ eq	0
Emissioni lorde di GES scope 3 (o indirette altre categorie)	ton CO ₂ eq	84.744
Emissioni totali di GES location-based	ton CO ₂ eq	85.446
Emissioni totali di GES market-based	ton CO ₂ eq	84.919
Intensità delle emissioni di GES location-based (emissioni totali di GES rispetto al fatturato)	ton CO ₂ eq / k€	2,332
Intensità delle emissioni di GES market-based (emissioni totali di GES rispetto al fatturato)	ton CO ₂ eq / k€	2,318

Le emissioni legate all'utilizzo di energia elettrica acquistata calcolate secondo l'approccio market-based sono pari a zero in quanto l'azienda ha acquistato per l'intera quantità di energia elettrica utilizzata nel corso del 2024 dei Certificati di Origine che ne garantiscono la provenienza da fonte rinnovabile.



14.2

Obiettivi di riduzione dei gas serra e transizione climatica

[C3 – Paragrafi da 54 a 56 - Paragrafi da 216 a 226]

BORA, consapevole dell'importanza strategica del percorso di transizione climatica, ha deciso di affrontare la tematica in maniera rigorosa, a partire da una corretta e affidabile quantificazione della propria impronta di carbonio. Relativamente all'anno 2023 ha ottenuto la certificazione di parte terza del calcolo delle emissioni di gas a effetto serra (GES) di organizzazione, secondo quanto previsto dalla norma internazionale UNI EN ISO 14064-1:2019. Dallo studio emerge che la quasi totalità delle emissioni di CO₂e associate nel corso dell'anno alle attività dell'azienda è relativa allo Scope 3 e riconducibile quindi alla catena del valore a monte e a valle, ambiti in cui l'azienda non possiede significative possibilità di azione.

Per quanto riguarda le emissioni di Scope 1 e 2 riconducibili in maniera più diretta al controllo di BORA esse rappresentano una piccola percentuale del totale; tuttavia la Società adotta già e ha in programma delle azioni di mitigazione delle stesse, come gli interventi in previsione riassunti nella tabella al capitolo precedente oppure l'approvvigionamento di energia elettrica da fonte rinnovabile per l'intero fabbisogno del sito produttivo, tramite l'acquisto di Certificati di Garanzia di Origine, a testimonianza anche dello sforzo finanziario di BORA nel percorso di transizione climatica.

Nonostante le azioni già in essere e quelle previste BORA non ha formalmente adottato un piano di transizione per la mitigazione dei cambiamenti climatici, e attualmente sono in corso valutazioni per la sua adozione e per l'individuazione delle relative tempistiche.

14.3

Rischi climatici

[C4 – Paragrafo 57 - Paragrafi da 228 a 230]

BORA si è dotata di procedure interne per la mappatura, valutazione e gestione dei rischi aziendali, tra cui quelli legati al clima, al fine di incorporare periodicamente le informazioni raccolte nei processi decisionali e di governance.

In particolare i rischi climatici si possono suddividere in rischi fisici acuti e cronici, come ad esempio fenomeni meteorologici estremi, ondate di calore, siccità e rischi di transizione, come ad esempio rischi politici, giuridici, tecnologici, rischi di mercato e reputazionali.

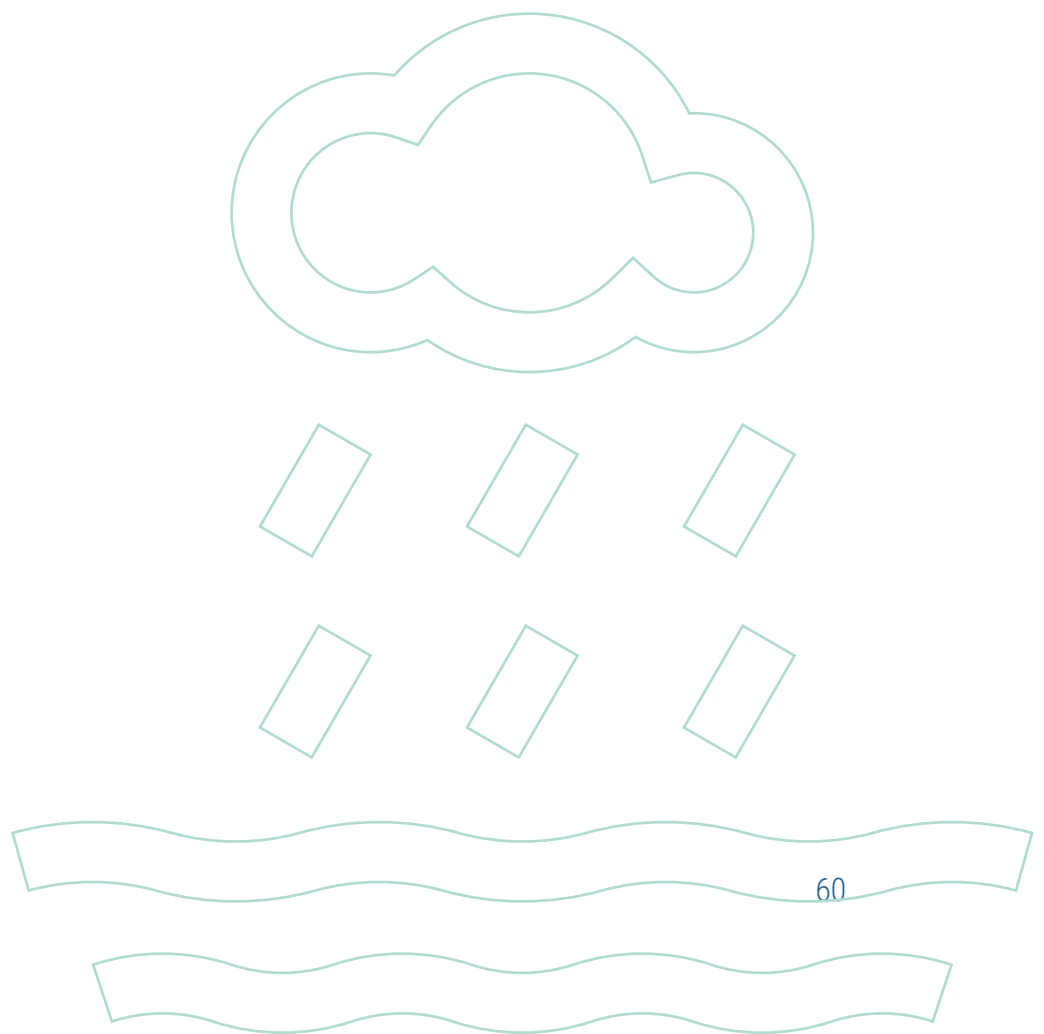
Per quanto riguarda i rischi fisici legati al clima l'analisi è stata effettuata sulla base dello scenario SSP5-8.5 presente nell'AR6 dell'IPPC che delinea un futuro caratterizzato da una crescita economica basata sui combustibili fossili (ad alta intensità di combustibili fossili) e da altissime emissioni, caratterizzato per la zona del Mediterraneo da un probabile aumento significativo della temperatura e una riduzione delle precipitazioni medie annuali. Il Management ha valutato che i **rischi fisici** non risultano particolarmente rilevanti per BORA: la Società, in considerazione del limitato utilizzo della risorsa idrica non è particolarmente esposta alla possibile riduzione della sua disponibilità e già allo stato attuale sta implementando soluzioni di adattamento alle ondate di calore e alle giornate lavorative caratterizzate da temperature elevate, dimostrando così un buon grado di resilienza climatica. Inoltre l'area in cui insiste lo stabilimento non risulta ad oggi a rischio alluvioni o inondazioni.

Per quanto riguarda i **rischi di transizione** BORA ha individuato come principale quello di mercato e relativo al passaggio tecnologico nel mondo dell'automotive dal motore a combustione interna a quello elettrico.

La principale azione di adattamento implementata consiste in un cospicuo

incremento degli investimenti in R&D per il settore elettrico e una strategia di business aziendale basata principalmente su componenti che possono trovarsi in entrambe le tipologie di autovetture, con conseguente rimodulazione dei prodotti offerti sul mercato.

Le recentissime novità normative che garantiscono una maggiore continuità di produzione dei modelli a combustione interna e la maggiore attenzione verso modelli ibridi, stanno attualmente rivelandosi per la Società una interessante opportunità di prosecuzione del proprio tradizionale e consolidato business per un intervallo di tempo superiore a quanto inizialmente atteso e preventivato, garantendo così una maggiore solidità finanziaria al percorso di transizione comunque in atto.



14.4

Inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo

[B4 – Paragrafo 32 - Paragrafi da 110 a 133]

BORA effettua regolarmente controlli analitici delle proprie emissioni in atmosfera e dei propri scarichi idrici; al fine di contenere il carico di inquinanti emesso nell'ambiente dispone di sistemi di trattamento in linea con le migliori tecnologie disponibili e ne verifica regolarmente l'efficacia e l'efficienza attraverso un piano di manutenzione interno.

I controlli effettuati dall'azienda nel corso del 2024 mostrano come le concentrazioni di inquinanti rilevate alle emissioni in atmosfera e negli scarichi idrici risultano ampiamente al di sotto dei limiti previsti dalla normativa (in alcuni casi inferiori anche ai limiti di rilevabilità delle metodiche analitiche). Si riportano nelle seguenti tabelle i flussi di massa degli inquinanti emessi in aria e acqua relativamente all'anno 2024 e calcolati a partire dalle concentrazioni rilevate durante gli autocontrolli analitici effettuati.

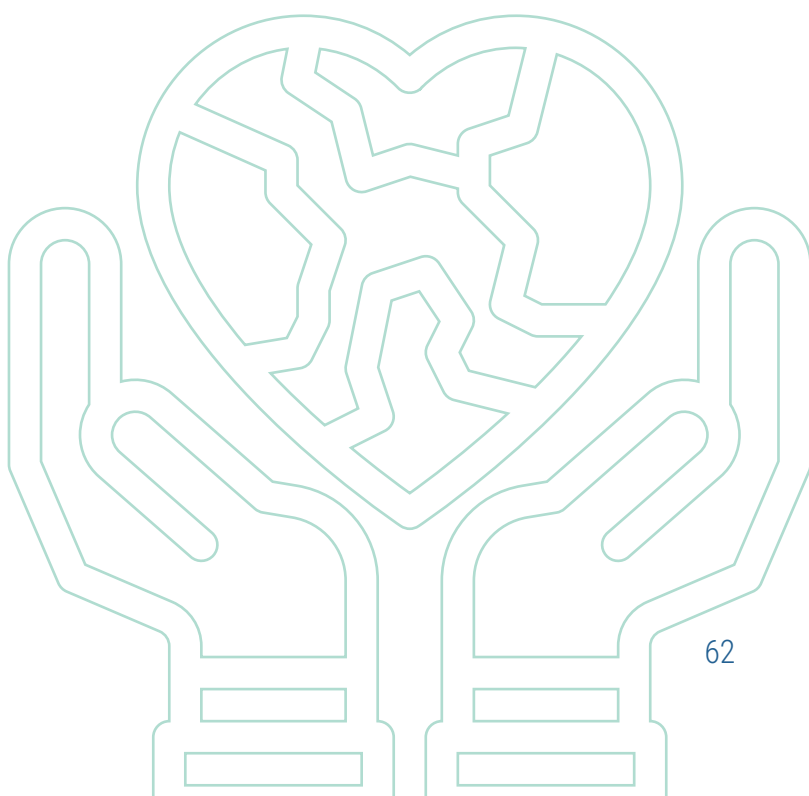
Inquinante in ARIA	Valore	Unità di misura
Polveri totali (comprese nebbie oleose)	162,7	kg/a
Polveri inorganiche cl.I+II+III*	0,26	kg/a
Carbonio organico totale in forma gassosa (TVOC)	47,55	kg/a

* cl.I: cadmio, mercurio, tallio

cl.II: selenio, tellurio, nichel

cl.III: antimonio, cromo, manganese, piombo, rame, stagno, vanadio

Inquinante in ACQUA	Valore	Unità di misura
Azoto totale legato	8,34	kg/a
COD	45,91	kg/a
Fosforo totale	0,83	kg/a
Solidi sospesi totali	17,67	kg/a



14.5 Biodiversità

[B5 – Paragrafo 33-137]

BORA comunica che non svolge la propria attività in un'area sensibile alla biodiversità o nelle sue vicinanze



14.6 Acqua

[B6 – Paragrafo 35-36 - Paragrafi da 142 a 158]

Si riporta nella tabella di seguito il prelievo idrico totale, lo scarico idrico totale e il consumo di acqua, quest'ultimo legato principalmente all'irrigazione e a una piccolissima parte di acqua di processo smaltita come rifiuto.

Per il prelievo viene inoltre riportato uno specifico KPI, calcolato a partire dai quantitativi di acqua utilizzati nel sito produttivo e derivanti da pozzo e acquedotto, al netto di quelli impiegati per l'irrigazione

Descrizione	Unità di misura	Valore
Prelievo idrico totale	m3	5.613
Prelievo idrico totale in siti situati in aree a forte stress idrico (secondo il WRI aqueduct)	m3	5.613
Indicatore prelievo di acqua / fatturato	m3/k€	0,088
Scarico idrico totale	m3	3.113
Consumo idrico	m3	2.500

14.7

Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti

[B7 – Paragrafo 37-159]

BORA effettua principalmente lavorazioni conto terzi e non ha quindi particolare influenza e possibilità di azione relativamente alla progettazione di prodotti nell'ottica dei principi di usabilità, riutilizzabilità, riparabilità, disassemblaggio e rifabbricazione.

Tuttavia l'azienda è comunque impegnata nel perseguire e applicare i principi dell'economia circolare per quanto di sua competenza, come di seguito brevemente descritto:

- destina investimenti in risorse per l'innovazione dei processi aziendali e di ricerca e sviluppo, promuovendo la digitalizzazione, il riutilizzo dei materiali, lo sviluppo di prodotti a ridotto impatto ambientale, in ottica di offrire sul mercato soluzioni innovative ed eco-sostenibili;
- adotta soluzioni che mirano ad una riduzione sostanziale delle sostanze inquinanti utilizzate e al recupero e riutilizzo delle risorse idriche nei propri processi di lavorazione;
- tende alla riduzione dei rifiuti prodotti privilegiando il loro recupero rispetto allo smaltimento.

Una parte delle materie prime impiegate da BORA derivano da processi di recupero trattandosi principalmente di metalli (soprattutto acciaio) e la quasi totalità dei rifiuti prodotti dall'azienda sono di tipo non pericoloso e vengono avviati a recupero garantendo in questo modo un ottimo livello di applicazione dei principi dell'economia circolare.

BORA è altresì attivamente impegnata nella riduzione degli scarti di produzione e dei prodotti non conformi, con coinvolgimento diretto del personale in specifici progetti di miglioramento che, oltre ad incidere positivamente sulla qualità dei prodotti e del processo produttivo, consentono di ridurre le materie prime da dover acquistare e i quantitativi di rifiuti prodotti.

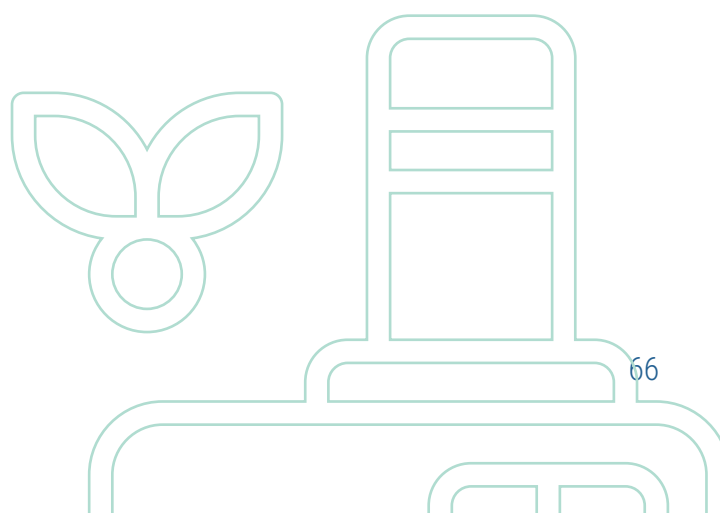
[B7 – Paragrafo 38 - Paragrafi da 160 a 173]

BORA comunica, attraverso le tabelle seguenti (una di sintesi e una di dettaglio), la produzione totale annua di rifiuti suddivisa per tipologia (non pericolosi e pericolosi) e il totale dei rifiuti annui destinati verso il riciclo o il riutilizzo.

Si sottolinea che quest'ultima distinzione è stata elaborata considerando i quantitativi di rifiuti prodotti e avviati a operazioni di recupero (quelle previste dall'Allegato C, parte IV, D.Lgs. 152/06 e ss.mm.ii.) o operazioni di smaltimento (quelle previste dall'Allegato B, parte IV, D.Lgs. 152/06 e ss.mm.ii.), così come previsto dalla legislazione italiana, non avendo a disposizione altre informazioni circa il destino finale di tali rifiuti.

Descrizione	Unità di misura	Valore
Rifiuti pericolosi prodotti	tonnellate	219,220
Rifiuti non pericolosi prodotti	tonnellate	6.733,838
Rifiuti totali prodotti	tonnellate	6.953,058
Rifiuti prodotti destinati al recupero	tonnellate	6.645,900

L'attività di BORA non comporta la produzione di rifiuti di tipo radioattivo.

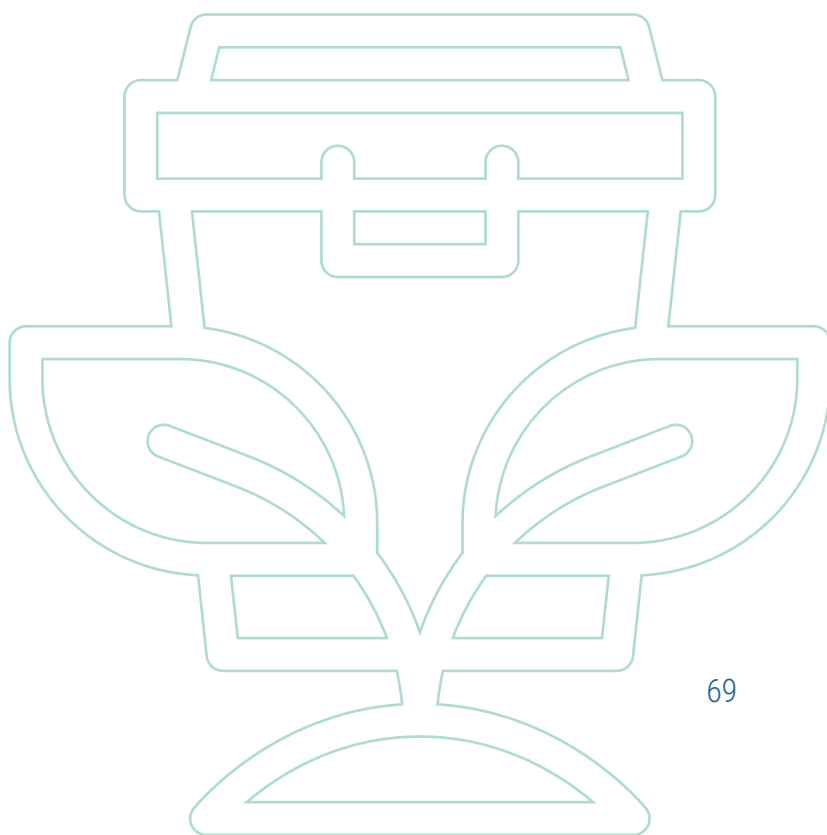


Descrizione	Caratteristiche di pericolo HP	Rifiuti prodotti [kg]		
		Totale rifiuti prodotti, di cui:		
		<i>Totale</i>	<i>Rifiuti destinati al recupero</i>	<i>Rifiuti destinati allo smaltimento</i>
Rifiuti non pericolosi		6.733.838	6.645.320	88.518
EER 080318 Toner stampanti				8
EER 120101 Limatura e trucioli di materiali ferrosi			7.220	
EER 120102 Polveri e particolato di metalli ferrosi			6.548.520	
EER 120104 Polveri e particolato di metalli non ferrosi			2.095	
EER 120117 Scarto sabbiatrice				100
EER 150103 Imballaggi in legno			35.420	
EER 150106 Imballaggi in materiali misti			17.680	
EER 160214 Tastiere e condensatori - apparecchi fuori uso			515	
EER 160216 Cavi e fili elettrici			100	
EER 161002 Acqua scarto macchina lava-pavimenti				88.410
EER 170402 Lamierino e scarti di alluminio			590	
EER 170405 Ferro e acciaio			33.180	

Descrizione	Caratteristiche di pericolo HP	Rifiuti prodotti [kg]		
		Totale rifiuti prodotti, di cui:		
		Totale	Rifiuti destinati al recupero	Rifiuti destinati allo smaltimento
Rifiuti pericolosi		219.220	580	218.640
EER 070611* Fanghi residui lavapavimenti	HP14			860
EER 110111* Residuo impianti di lavaggio pezzi	HP14			166.500
EER 120109* Emulsioni acqua-olio reparti	HP14			49.160
EER 120114* Fanghi elettroerosioni	HP14			260
EER 130208* Olio esausto centraline e filtri tama	HP4 - HP14		560	
EER 150110* Imballi contaminati - secchi - vernici - contenitori	HP3 - HP4 - HP5 - HP14			380
EER 150202* Rifiuti raccolti nei contenitori gialli distribuiti nei reparti	HP14			1.380
EER 160213* Monitor	HP5 - HP6 - HP14		16	
EER 160305* Fanghi caditoie	HP14			100
EER 200121* Neon esausti da smaltire	HP5 - HP6 - HP14		4	

BORA opera in un settore che utilizza flussi significativi di materiali.
Di seguito ne vengono riportate le principali tipologie e i relativi quantitativi:

Descrizione	Quantitativo (ton)
Lamiere in acciaio basso legato acciaio INOX	21.180
Blocchi in acciaio	100
Blocchi in bronzo	4
Oli per stampaggio e emulsionanti	62
Imballaggi in carta/cartone	15
Imballaggi in plastica	2
Imballaggi in legno	2,5



14.8

Forza lavoro

Caratteristiche generali

[B8 – Paragrafo 39]

Il numero dei dipendenti in organico, suddivisi per tipo di contratto di lavoro (determinato o indeterminato), genere e per paese del contratto di lavoro, sono esposti nelle tabelle seguenti

[B8 – Paragrafo 177]

Tipo di contratto	Numero di dipendenti effettivi
Contratto a tempo determinato	0
Contratto a tempo indeterminato	110
Totale dipendenti	110

[B8 – Paragrafo 177]

Genere	Numero di dipendenti effettivi
Uomo	93
Donna	17
Altro	
Non riportato	
Totale dipendenti	110

[B8 – Paragrafo 180]

Paese (di impiego contratto)	Numero di dipendenti effettivi
Italia	110
Totale dipendenti	110

[B8 – Paragrafo 40-183]

Il tasso di turnover del personale, nell'anno 2024, è stato determinato secondo i dati riportati nella seguente tabella.

Parametro	Valore
Numero di dipendenti che hanno lasciato il lavoro nel 2024	6
Numero dei dipendenti medio nel 2024	110,5
Tasso di rotazione	5,43%

Orario di lavoro

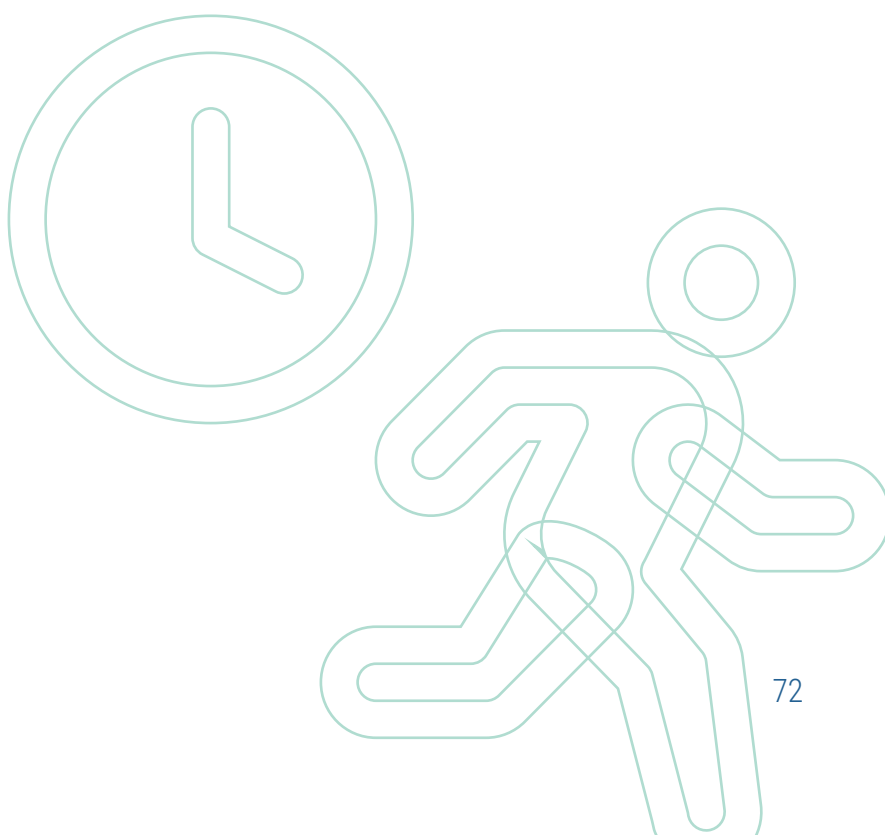
BORA, al fine di monitorare il raggiungimento degli obiettivi prefissati nell'ambito degli adeguati orari di lavoro, espone di seguito il numero e la percentuale delle ore di lavoro straordinario rispetto all'orario di lavoro contrattuale

Parametro	Valore
Numero totale ore di lavoro straordinario	3.282,25
Numero totale ore lavorate	172.400,25
Percentuale	1,90%

Equilibrio tra vita professionale e vita privata

BORA, al fine di monitorare il raggiungimento degli obiettivi prefissati nell'ambito dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata dei dipendenti, espone di seguito la percentuale di lavoratori dipendenti aventi diritto a fruire del congedo per motivi familiari e la percentuale di dipendenti aventi diritto che ne hanno usufruito, ripartiti per genere

% dipendenti aventi diritto al congedo familiare		% dipendenti aventi diritto che ne hanno usufruito	
UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE
100%	100%	1%	6%



14.9

Informazioni aggiuntive sulla propria forza lavoro Politiche e processi in materia di diritti umani

[C6 – Paragrafo 61]

In riferimento alle prassi interne e all'osservanza dei diritti umani nell'ambito della propria struttura organizzativa, BORA espone le seguenti informazioni

Descrizione	SI	NO
L'impresa ha un codice di condotta o una politica dei diritti umani per i propri dipendenti?	X	
Se sì, questo copre:		
-- lavoro minorile	X	
-- lavoro forzato	X	
-- tratta di esseri umani	X	
-- discriminazione	X	
-- prevenzione degli infortuni	X	
-- altro		
L'impresa dispone di un meccanismo di gestione dei reclami per i propri dipendenti?	X	

14.10

Gravi incidenti negativi in materia di diritti umani

[C7 – Paragrafo 62 a)]

In merito al rispetto dei diritti fondamentali all'interno del proprio contesto lavorativo, BORA fornisce le seguenti informazioni.

Descrizione	SI	NO
L'impresa ha confermato la presenza di incidenti nella propria forza lavoro in relazione a:		
-- lavoro minorile		X
-- lavoro forzato		X
-- tratta di esseri umani		X
-- discriminazione		X
-- prevenzione degli infortuni		X
-- altro		X

[C7 – Paragrafo 62 a)]

BORA dichiara di non essere a conoscenza di incidenti confermati che coinvolgono i lavoratori nella catena del valore, le comunità interessate, i consumatori e gli utenti finali.

14.11

Personale - Salute e sicurezza

[B9 – Paragrafo 41-185]

In ambito di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, BORA comunica i dati relativi agli infortuni e decessi intervenuti nel corso dell'anno 2024.

Numero e tasso di infortuni sul lavoro registrabili	Dipendenti
Numero di infortuni connessi al lavoro nell'anno 2024	4
Numero totale di ore lavorate in un anno da tutti i dipendenti	172.400,25
Tasso di infortuni registrabili	X
Tasso di infortuni registrabili L'incident rate, in conformità con le previsioni dei principi VSME, è calcolato come: $(N^{\circ} \text{ di infortuni sul lavoro} / N^{\circ} \text{ di ore lavorate}) \times 200.000$	4,64

Numero di decessi dovuti a lesioni e malattie connesse al lavoro	Dipendenti
Numero di decessi dovuti a lesioni e malattie connesse al lavoro	0

14.12

Personale - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione

[B10 – Paragrafo 42 a)]

BORA attesta che i propri dipendenti percepiscono una retribuzione pari o superiore al salario minimo vigente nel Paese in cui opera, sia esso stabilito direttamente da disposizioni di legge nazionale in materia di salario minimo, sia attraverso quanto definito da accordi di contrattazione collettiva applicabili, adeguato in linea con i parametri di riferimento applicabili (Direttiva (UE) 2022/2041).

[B10 – Paragrafo 42 c)-203]

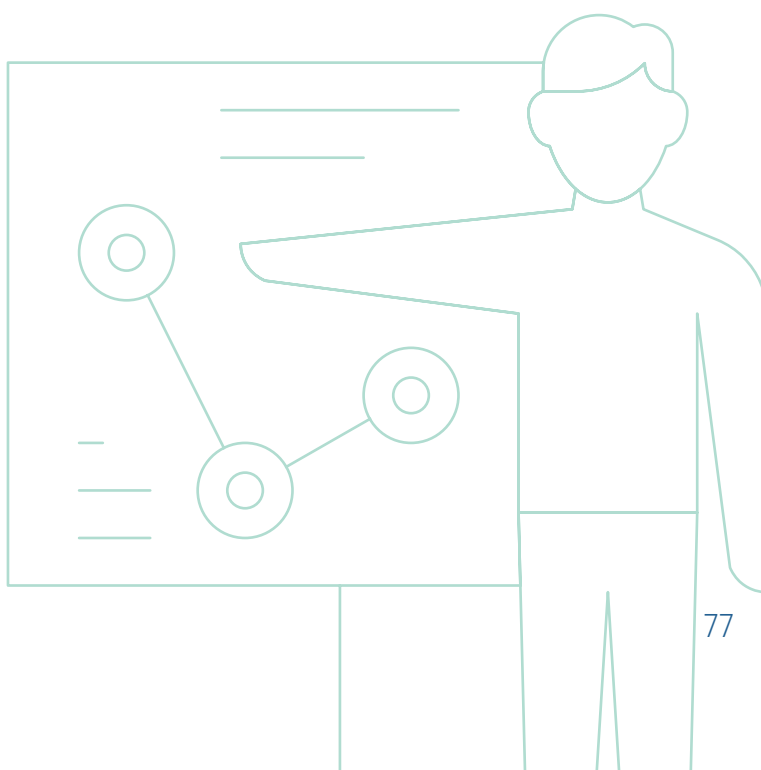
BORA indica la percentuale della propria forza lavoro che beneficia delle condizioni stabilite negli accordi di contrattazione collettiva

Parametro	Dipendenti
Numero di dipendenti coperti da contratti collettivi	110
Numero di dipendenti totale	110
Percentuale	100%

[[B10 – Paragrafo 42 d)]

BORA rende noto, nella tabella seguente, il numero medio di ore di formazione annuali per dipendente, suddivise per genere

Parametro	Uomini	Donne	Altro	Totale
Numero totale di ore di formazione	1.030	99		1.129
Numero di dipendenti totale	93	17		110
Numero medio ore di formazione per dipendente	11,08	5,82		10,26



14.13

Condanne e multe per corruzione e concussione

[B11 – Paragrafo 43]

Nel periodo di riferimento, BORA non ha ricevuto alcuna condanna né ha sostenuto alcun onere sanzionatorio pecuniario per violazioni delle leggi anticorruzione e anticoncussione.



14.14

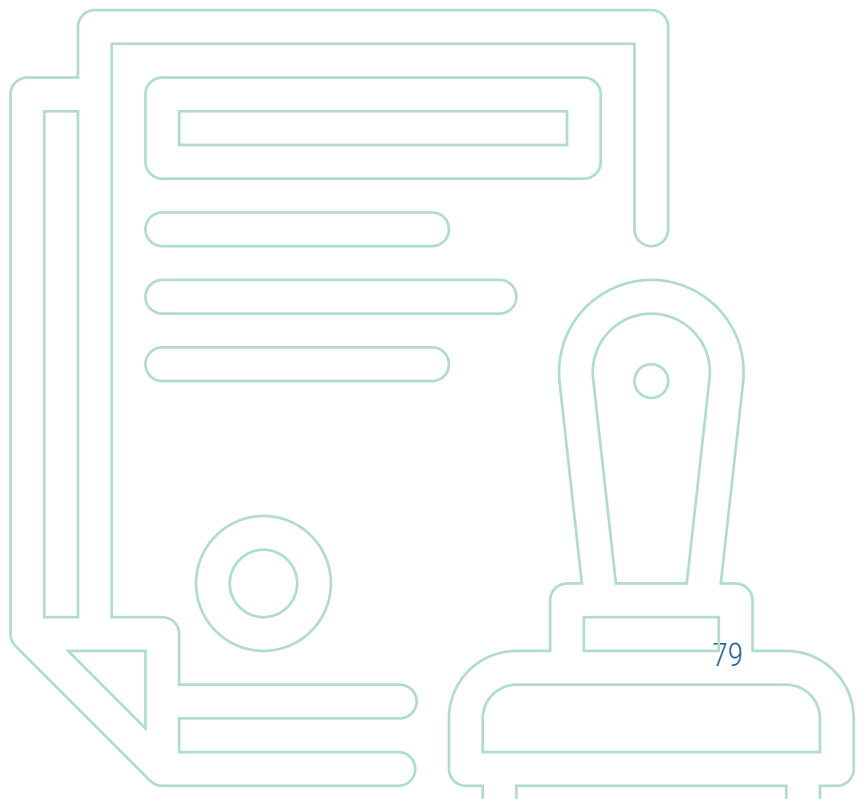
Ricavi da alcuni settori ed esclusione dei parametri di riferimento dell'UE

[C8 – Paragrafo 63]

L'attività aziendale della BORA non rientra nei settori indicati al paragrafo 63 dei principi VSME (armi controverse, coltivazione e produzione di tabacco, combustibili fossili, produzione di pesticidi ed altri prodotti agrochimici).

[C8 – Paragrafo 64-241]

BORA, non svolgendo le attività di cui agli articoli 12.1 e 12.2 del Regolamento delegato (UE) 2020/1818 della Commissione, risulta esclusa da qualsiasi parametro di riferimento dell'UE allineato all'Accordo di Parigi



14.15

Rapporto di diversità di genere nell'organo di governo

[C9 – Paragrafo 65-243]

BORA fornisce le seguenti informazioni in merito al Gender diversity ratio del proprio organo di governo, inteso come la massima autorità decisionale della società che, in BORA, è costituita dal Consiglio di Amministrazione

Parametro	Valore
Numero di membri femminili	0
Numero di membri maschili	3
Gender diversity ratio	0